

DỰ THẢO

QUY ĐỊNH

Cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng đối với nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng làm việc tại cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số /2026/NQ-HĐND)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về đối tượng, lĩnh vực, tiêu chuẩn, điều kiện, nội dung, hình thức phát hiện, tạo nguồn, thu hút, tuyển chọn, tuyển dụng, sử dụng, ký kết hợp đồng, đào tạo, bồi dưỡng, chính sách đãi ngộ, công tác quản lý, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ và các giải pháp hoàn thiện môi trường làm việc, tôn vinh, khen thưởng đối với nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng làm việc tại cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của Thành phố Hồ Chí Minh (sau đây gọi tắt là “Thành phố”).

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt, tổng công trình sư, kiến trúc sư trưởng, nhà quản lý, quản trị doanh nghiệp (trừ các trường hợp đang là cán bộ, công chức theo quy định của pháp luật) được thu hút bằng hình thức ký kết hợp đồng với các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý (gọi tắt là “các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc hệ thống chính trị”) của Thành phố được giao chủ trì xây dựng và triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, các đề án, dự án, công trình khoa học và công nghệ hoặc tác phẩm, thành tích (giải thưởng, hội thi) văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao theo định hướng, chiến lược của Thành phố.

2. Các cá nhân có chuyên môn, trình độ cao được tuyển dụng vào làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc hệ thống chính trị Thành phố và cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của Thành phố được đưa vào diện áp dụng chính sách theo Quy định này, trừ các đối tượng:

a) Người đang được ký hợp đồng thu hút theo khoản 1 Điều này.

b) Cán bộ, công chức, viên chức đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý từ trưởng phòng và tương đương trở lên trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc hệ thống

chính trị cấp Thành phố, cấp xã theo quy định về chức danh, chức vụ tương đương của cấp có thẩm quyền.

c) Viên chức được tuyển dụng và đang làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo (kể cả giáo dục và đào tạo đại học, sau đại học, giáo dục nghề nghiệp) không được giao chủ trì xây dựng và triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch, các đề án, dự án, công trình theo định hướng, chiến lược của Thành phố.

3. Các đối tượng quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này sau đây gọi chung là “người có chuyên môn, tài năng được thu hút, tuyển chọn”.

4. Quy định này không áp dụng đối với:

a) Người đã được thu hút theo chính sách thu hút chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt của Thành phố hoặc các chính sách thu hút của Bộ, ngành Trung ương, của tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương khác mà chưa hoàn thành nghĩa vụ, cam kết với cơ quan, tổ chức thu hút.

b) Người đã được thu hút theo chính sách thu hút chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt của Thành phố hoặc đã được tuyển dụng theo Quy định này nhưng tự ý chấm dứt thực hiện nhiệm vụ khi chưa được cấp có thẩm quyền chấp thuận hoặc không được cấp có thẩm quyền đánh giá đạt yêu cầu theo quy định.

Điều 3. Giải thích từ ngữ

1. Chuyên gia, nhà khoa học là người có trình độ và chuyên ngành đào tạo phù hợp với hoạt động khoa học và công nghệ theo quy định pháp luật Việt Nam, có đủ tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể về trình độ chuyên môn, kinh nghiệm thực tiễn và thành tích nghiên cứu khoa học; có công trình nghiên cứu được công bố trên các tạp chí khoa học chuyên ngành có uy tín trên thế giới, có công trình nghiên cứu xuất sắc đã được nghiệm thu, hoặc sáng chế được công nhận đem lại hiệu quả cao, được ứng dụng trong sản xuất công nghiệp, nông nghiệp và các ngành, lĩnh vực khác; có nhiều kinh nghiệm trong đào tạo, tư vấn, chuyển giao công nghệ, quản lý hoạt động khoa học, vận hành các thiết bị, dây chuyền sản xuất, thiết kế chế tạo sản phẩm liên quan đến lĩnh vực chuyên môn.

2. Người có tài năng đặc biệt là những người có đủ năng lực, sức khỏe và tinh thần phù hợp với yêu cầu nghề nghiệp; có phẩm chất đạo đức và khát vọng cống hiến; có tri thức và năng lực đặc biệt xuất sắc trong một hoặc một số ngành, lĩnh vực; có khả năng lao động sáng tạo rất cao; đã đạt nhiều thành tích hoặc khả năng hoàn thành công việc, nhiệm vụ cụ thể với mức độ tốt vượt trội mà rất ít người có thể thực hiện được.

3. Cá nhân có chuyên môn, trình độ cao là các trường hợp thuộc một trong các đối tượng sau:

a) Sinh viên xuất sắc là các trường hợp đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện về độ tuổi, trình độ và thành tích học tập, nghiên cứu khoa học theo quy định tại khoản 1 Điều 11 Quy định này.

b) Nhà khoa học trẻ tài năng đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại khoản 2 và khoản 3 Điều 11 Quy định này.

c) Kỹ sư trẻ tài năng đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại khoản 4 Điều 11 Quy định này.

d) Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại khoản 5 Điều 11 Quy định này.

4. Mức lương tối thiểu vùng là mức lương tối thiểu hằng tháng đối với người lao động theo vùng áp dụng cho các địa phương thuộc Thành phố Hồ Chí Minh theo quy định của Chính phủ.

5. Cán bộ, công chức, viên chức có sáng kiến cấp Bộ, cấp tỉnh trở lên quy định tại khoản 2, 3, 4 Điều 12 Quy định này là tác giả chính, chủ trì, trực tiếp tham gia nghiên cứu, xây dựng, soạn thảo và có đóng góp lớn nhất trong số các thành viên tham gia ban soạn thảo, tổ công tác, nghiên cứu xây dựng các công trình, đề án, dự án, chương trình, đề tài nghiên cứu khoa học, nhiệm vụ khoa học và công nghệ (sau đây gọi tắt là “sáng kiến, công trình”) đã được nghiệm thu và áp dụng hiệu quả, có phạm vi ảnh hưởng trong Bộ, ban, ngành, tỉnh và tương đương được cấp có thẩm quyền công nhận bằng văn bản. Các sáng kiến, công trình này phải do cơ quan, đơn vị nơi cán bộ, công chức, viên chức công tác được giao chủ trì hoặc xuất phát từ nhiệm vụ chuyên môn của các cơ quan, đơn vị đó.

6. Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, cấp tỉnh và tương đương trở lên được quy định tại khoản 3, 4 Điều 12 Quy định này phải được trao tặng dựa trên cơ sở là cán bộ, công chức, viên chức có sáng kiến cấp Bộ, cấp tỉnh trở lên theo quy định tại khoản 5 Điều này và được chứng minh bằng văn bản của cơ quan có thẩm quyền.

7. Công trình được hiểu là các nhiệm vụ, chương trình, dự án, đề án (không phải là nhiệm vụ khoa học và công nghệ theo quy định của pháp luật về khoa học, công nghệ), giải pháp, sáng kiến đổi mới kỹ thuật, công nghệ hoặc tác phẩm, công trình văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao từ cấp tỉnh hoặc thành phố trực thuộc Trung ương, cấp bộ, ban, ngành trở lên thuộc danh mục nhiệm vụ cần phải hoàn thành mà người được thu hút, tuyển dụng theo Quy định này được cấp có thẩm quyền của Thành phố phân công thực hiện trong thời gian thu hút.

8. Hoạt động hoạch định chính sách tại Thành phố Hồ Chí Minh là nghiên cứu, xây dựng và ban hành các chương trình, kế hoạch, đề án, dự án hoặc các văn bản quy phạm pháp luật điều chỉnh các hoạt động phát triển kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội trên các lĩnh vực của Thành phố.

9. Người Việt Nam định cư ở nước ngoài là công dân Việt Nam và người gốc Việt Nam cư trú, sinh sống lâu dài ở nước ngoài.

Điều 4. Nguyên tắc thực hiện

1. Bảo đảm thu hút kịp thời và có chất lượng nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng có trình độ, năng lực chuyên môn cao, phẩm chất tốt, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế sâu rộng của Thành phố.

2. Việc thu hút, trọng dụng phải tuân thủ, chấp hành đầy đủ chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, không trái với các quy định của điều ước quốc tế mà Việt Nam là thành viên. Bảo đảm thống nhất, đồng bộ và khả thi từ khâu phát hiện, tìm kiếm, mời gọi, tuyển chọn, tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh.

3. Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng đối tượng, thẩm quyền; bảo đảm tính cạnh tranh, công bằng và có tính kế thừa; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong phát hiện, bồi dưỡng, thu hút, trọng dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng trong các ngành, lĩnh vực chiến lược, trọng điểm của Thành phố.

4. Bảo đảm tuyển chọn, bố trí, sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng có đủ phẩm chất, đạo đức và trí tuệ, năng lực phù hợp với những ngành, lĩnh vực quan trọng Thành phố có nhu cầu phát triển.

5. Kinh phí thực hiện chính sách được bố trí từ ngân sách nhà nước và các nguồn huy động hợp pháp khác theo quy định của pháp luật; các chính sách hỗ trợ phù hợp với quy định và khả năng cân đối ngân sách của Thành phố, bảo đảm vượt trội, có khả năng thu hút, trọng dụng người có tài năng.

6. Chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt được thu hút theo hình thức quy định tại Mục 2 Chương III Quy định này làm việc theo hợp đồng lao động, ngoài biên chế được giao của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

7. Việc áp dụng các chính sách ưu đãi, hỗ trợ phải gắn với nhiệm vụ cụ thể và kết quả đầu ra đo lường được. Việc thực hiện chính sách trọng dụng phải tương xứng với đóng góp của người được thu hút, tuyển dụng, gắn với đánh giá thường xuyên, liên tục thông qua sản phẩm, chất lượng công việc cụ thể.

8. Không thực hiện trùng lặp chính sách hỗ trợ, ưu đãi cho cùng một nội dung. Trường hợp một đối tượng đồng thời đủ điều kiện hưởng nhiều chính sách hỗ trợ, ưu đãi cùng tính chất thì được hưởng mức cao nhất, trừ trường hợp pháp luật hoặc Quy định này có quy định khác.

Điều 5. Danh mục các ngành, lĩnh vực ưu tiên

1. Các ngành, lĩnh vực ưu tiên thu hút, tuyển dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng:

a) Công nghệ số, kinh tế số, kinh tế tuần hoàn, kinh tế chia sẻ, kinh tế xanh, kinh tế tầm thấp, khoa học tính toán.

b) Công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn, điện toán đám mây, công nghệ bán dẫn, xây dựng đô thị thông minh.

c) Vật liệu mới, năng lượng mới, năng lượng tái tạo, sản xuất linh kiện điện tử cao cấp, công nghiệp vi mạch, bán dẫn, cơ khí chế tạo, tự động hóa.

d) Công nghệ lượng tử.

đ) Công nghiệp hỗ trợ.

e) Dịch vụ vận tải, kho bãi, dịch vụ cảng - hậu cần hàng hải và xuất nhập khẩu (logistics), kinh tế biển, khu thương mại tự do.

g) Quy hoạch và phát triển đô thị hiện đại, đa trung tâm, đô thị sinh thái thích ứng với biến đổi khí hậu.

h) Xây dựng và vận hành hệ thống cơ sở hạ tầng, gồm: mạng lưới giao thông đồng bộ, hiện đại, kết nối liên phương thức, hệ thống vận tải công cộng sức tải lớn; không gian ngầm; công trình phòng chống thiên tai, xử lý sự cố môi trường.

i) Nông nghiệp, nông nghiệp công nghệ cao, công nghệ sinh học, tế bào gốc.

k) Phát triển trung tâm tài chính quốc tế.

l) Công nghệ thuộc Danh mục công nghệ cao, Danh mục công nghệ chiến lược do cơ quan có thẩm quyền của Trung ương ban hành.

m) Văn hóa, nghệ thuật, thể dục thể thao, khoa học xã hội và nhân văn.

n) Xây dựng, hoạch định chính sách công và quản lý nhà nước.

o) Y tế và bảo vệ, chăm sóc sức khỏe Nhân dân.

2. Danh mục các ngành, lĩnh vực ưu tiên nêu tại Điều này được áp dụng cho việc thu hút, tuyển dụng, sử dụng, đãi ngộ và phát huy nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp của Thành phố theo quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, các văn bản hướng dẫn, quy định của Chính phủ và của cấp có thẩm quyền.

3. Định kỳ hằng năm và theo từng giai đoạn, Ủy ban nhân dân Thành phố rà soát các lĩnh vực ưu tiên tuyển dụng đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế; báo cáo Hội đồng nhân dân Thành phố xem xét, bổ sung, điều chỉnh, cụ thể hóa Danh mục theo nhu cầu thu hút, sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao của Thành phố.

Chương II

TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN CỦA NGƯỜI CÓ CHUYÊN MÔN, TÀI NĂNG ĐƯỢC THU HÚT, TUYỂN CHỌN

Mục 1

TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN CỦA CHUYÊN GIA, NHÀ KHOA HỌC, NHÀ QUẢN LÝ, NGƯỜI CÓ TÀI NĂNG ĐƯỢC THU HÚT VÀ KÝ KẾT HỢP ĐỒNG

Điều 6. Tiêu chuẩn chung

Chuyên gia, nhà khoa học, nhà quản lý, người có tài năng được thu hút bằng hình thức ký kết hợp đồng theo các đề án, công trình, giải thưởng phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn chung sau đây:

1. Có sức khỏe và năng lực hành vi dân sự đầy đủ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2. Có lý lịch rõ ràng. Nếu có quốc tịch nước ngoài thì không thuộc diện cấm hoặc hạn chế nhập cảnh theo quy định của pháp luật Việt Nam.

3. Có đủ tiêu chuẩn về đạo đức nghề nghiệp, năng lực, kỹ năng phù hợp với yêu cầu của vị trí cần thu hút.

4. Không thuộc các trường hợp sau:

a) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự.

b) Đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích.

c) Đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc.

5. Có trình độ và chuyên ngành đào tạo phù hợp với hoạt động khoa học và công nghệ theo quy định pháp luật Việt Nam.

6. Có thành tích công tác đặc biệt xuất sắc, vượt trội so với yêu cầu của vị trí đang đảm nhiệm (tối thiểu 02 năm liền kề tại thời điểm thu hút hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và được công nhận bởi cơ quan, đơn vị đang quản lý, sử dụng) hoặc có thành tích thực tiễn đặc biệt xuất sắc được cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Điều 7. Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể của chuyên gia, nhà khoa học

Chuyên gia, nhà khoa học được thu hút theo Quy định này phải có một trong các tiêu chuẩn sau đây:

1. Có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của Chính phủ về tuyển chọn Tổng công trình sư, Kiến trúc sư trưởng.

2. Có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của Chính phủ về Nhà khoa học trẻ tài năng, Kỹ sư trẻ tài năng.

3. Có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của Chính phủ về tuyển chọn chuyên gia khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

4. Trường hợp không đáp ứng được các tiêu chuẩn, điều kiện nêu tại khoản 1, 2 và 3 Điều này thì phải có một trong các tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

a) Có giải thưởng nghiên cứu cấp quốc gia, quốc tế hoặc các công trình nghiên cứu khoa học, góp phần đổi mới, phát triển ngành, lĩnh vực của Thành phố.

b) Tác giả chính của tối thiểu 05 công trình được công bố trên các tạp chí khoa học uy tín quốc tế theo danh mục ISI và SCOPUS theo hướng dẫn của Bộ Khoa học và Công nghệ.

c) Có phát minh, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, sáng kiến nâng cao hiệu quả công tác, hiệu suất công việc hoặc giải pháp đột phá, sản phẩm khoa học, công nghệ tạo ra kết quả cụ thể có giá trị cao, đóng góp quan trọng cho sự phát triển của ngành, lĩnh vực, địa phương được cấp có thẩm quyền công nhận, khen thưởng (cấp tỉnh, bộ, ngành trở lên), đáp ứng ngay yêu cầu cụ thể của vị trí cần thu hút.

5. Trường hợp được thu hút cho các chương trình, đề án, kế hoạch phát triển lĩnh vực pháp luật hoặc giải quyết các vụ việc pháp lý trọng điểm của Thành phố

thì phải có 10 năm kinh nghiệm trở lên hoạt động trong lĩnh vực pháp luật, trong đó có ít nhất 05 năm kinh nghiệm tham gia trực tiếp các hoạt động tranh tụng, tư vấn pháp luật hoặc giải quyết vụ việc pháp lý phức tạp cấp tỉnh, quốc gia, quốc tế.

Điều 8. Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể của nhà quản lý

Nhà quản lý, quản trị trong các doanh nghiệp, tổ chức có uy tín trong và ngoài nước phải đáp ứng đủ các yêu cầu sau đây:

1. Đã và đang làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức hàng đầu Việt Nam và quốc tế, có kinh nghiệm chuyên môn sâu rộng và thành tựu nổi bật trong lĩnh vực hoạt động, phù hợp với yêu cầu thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế, khoa học, công nghệ hoặc các lĩnh vực trọng điểm tại Việt Nam;

2. Đã và đang tham gia giảng dạy, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ tại các cơ sở nghiên cứu, chương trình, dự án hợp tác quốc tế về khoa học và công nghệ hoặc bộ phận nghiên cứu của các doanh nghiệp uy tín ở nước ngoài, trong lĩnh vực chuyên môn phù hợp với nhiệm vụ khoa học và công nghệ thực hiện tại Việt Nam;

3. Có kinh nghiệm làm tư vấn, quản lý cấp cao đối với một số chuyên ngành đặc thù từ 05 năm trở lên;

4. Đối với chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người nước ngoài, ngoài các quy định nêu trên còn phải đáp ứng các điều kiện khác theo quy định của pháp luật Việt Nam.

Điều 9. Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể của người có tài năng

Người được thu hút theo diện có tài năng phải đáp ứng một trong các tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

1. Đối với lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật:

a) Người đạt Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước về văn học nghệ thuật; danh hiệu vinh dự Nhà nước trong lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật (Nghệ sĩ nhân dân trong lĩnh vực nghệ thuật, Nghệ nhân nhân dân trong lĩnh vực di sản văn hóa phi vật thể).

b) Người đạt giải, huy chương tại các kỳ thi, các giải chuyên nghiệp quốc gia và các cuộc thi uy tín cao của khu vực, thế giới.

c) Người đạt giải nhất, nhì hoặc huy chương vàng, huy chương bạc trở lên trong các cuộc thi văn hóa, nghệ thuật cấp tỉnh và tương đương trở lên.

d) Được tổ chức có uy tín cấp tỉnh, quốc gia, quốc tế công nhận danh hiệu, giải thưởng năng khiếu đặc biệt trong các chuyên ngành, bộ môn thuộc lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật.

2. Đối với lĩnh vực thể dục, thể thao:

a) Người có thành tích xuất sắc trong công tác huấn luyện vận động viên đạt: Huy chương Vàng trở lên tại các kỳ Đại hội Thể thao Châu Á (ASIAD), Đại hội Thể thao Khuyết tật Châu Á (Asian Para Games) hoặc huấn luyện các vận động viên vượt qua vòng loại được thi đấu tại các kỳ Đại hội Thể thao Thế giới

(Olympic), Đại hội Thể thao Khuyết tật Thế giới (Paralympic) hoặc đạt Huân chương Lao động vì có thành tích xuất sắc trong công tác huấn luyện vận động viên thể dục thể thao.

b) Vận động viên đã đạt thành tích một trong các giải thi đấu thể thao như sau: Huy chương Bạc trở lên tại các kỳ Đại hội Thể thao Châu Á (ASIAD), Đại hội Thể thao Khuyết tật Châu Á (Asian Para Games) hoặc vượt qua vòng loại được thi đấu tại các kỳ Đại hội Thể thao Thế giới (Olympic).

3. Đối với các lĩnh vực trọng điểm khác theo yêu cầu phát triển của Thành phố, người có tài năng phải có đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

a) Có tri thức và năng lực đặc biệt xuất sắc, có khả năng lao động sáng tạo cao và có uy tín trong một hoặc một số ngành, lĩnh vực cần thu hút.

b) Đã đạt nhiều thành tích cấp bộ, cấp tỉnh, quốc gia, quốc tế hoặc có khả năng hoàn thành công việc, nhiệm vụ cụ thể với mức độ tốt vượt trội mà rất ít người có thể thực hiện được.

Mục 2

TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN CỦA CÁ NHÂN CÓ CHUYÊN MÔN, TRÌNH ĐỘ CAO

Điều 10. Tiêu chuẩn chung

Các cá nhân có chuyên môn, trình độ cao được tuyển dụng hoặc cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được áp dụng chính sách theo Quy định này vào làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc hệ thống chính trị Thành phố phải có đầy đủ các tiêu chuẩn chung như sau:

1. Có đủ tiêu chuẩn chung để tham gia dự tuyển công chức, viên chức theo quy định pháp luật.

2. Có đủ sức khỏe và năng lực hành vi dân sự đầy đủ.

3. Không thuộc trường hợp bị cấm hoặc không được đăng ký dự tuyển công chức, viên chức theo quy định pháp luật.

4. Không thuộc đối tượng đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc.

5. Không trong thời hạn xử lý kỷ luật, không trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật.

6. Có thời gian công tác tính từ thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển theo Quy định này đến khi nghỉ hưu đủ 10 năm trở lên.

7. Trường hợp tham gia tuyển dụng công chức vào các vị trí thuộc khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cấp Thành phố:

a) Đối với các vị trí việc làm trong các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng thì phải bảo đảm các tiêu chuẩn, điều kiện về chính trị theo quy định về bảo vệ chính trị nội bộ của Đảng.

b) Đối với vị trí việc làm là công chức trong các cơ quan Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội thì phải đáp ứng thêm các điều kiện, yêu cầu cụ thể do cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công bố phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, phương thức hoạt động của tổ chức sử dụng công chức.

Điều 11. Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể của cá nhân có chuyên môn, trình độ cao được tuyển dụng vào các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc hệ thống chính trị Thành phố

Cá nhân là công dân Việt Nam hoặc người Việt Nam ở nước ngoài có quốc tịch Việt Nam và đáp ứng đầy đủ các tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện của vị trí việc làm tuyển dụng hoặc đang đảm nhiệm, đồng thời thuộc một trong các trường hợp nêu tại khoản 1, khoản 2, khoản 3, khoản 4, khoản 5 Điều này:

1. Sinh viên, người tốt nghiệp đại học, sau đại học có tuổi đời trong độ tuổi quy định tại Điều 1 Luật Thanh niên tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng một trong các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

a) Tốt nghiệp đại học loại xuất sắc hoặc tốt nghiệp thủ khoa tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước hoặc tốt nghiệp đại học, sau đại học loại giỏi trở lên tại cơ sở giáo dục đại học uy tín ở nước ngoài được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật.

b) Tốt nghiệp đại học loại giỏi tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước, hoặc tốt nghiệp đại học, sau đại học loại khá trở lên tại cơ sở giáo dục đại học uy tín ở nước ngoài được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật và thuộc một trong các trường hợp đạt thành tích cá nhân sau:

Đạt giải ba cá nhân trở lên tại một trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp tỉnh, đạt giải khuyến khích trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp quốc gia hoặc Bằng khen trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi quốc tế thuộc một trong các môn khoa học tự nhiên (toán, vật lý, hóa học, sinh học, tin học) và khoa học xã hội (ngữ văn, lịch sử, địa lý, ngoại ngữ) trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông;

Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi khoa học - kỹ thuật cấp quốc gia hoặc quốc tế trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông hoặc bậc đại học;

Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi Ô-lim-pích thuộc một trong các môn toán, vật lý, hóa học, cơ học, tin học hoặc các chuyên ngành khác trong thời gian học ở bậc đại học được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

2. Có tuổi đời dưới 47 tuổi (tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển), có trình độ tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II, dược sĩ chuyên khoa cấp II chuyên ngành y học, dược học do cơ quan, tổ chức có thẩm quyền công nhận và có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tại điểm a hoặc điểm b sau đây:

a) Có học hàm giáo sư, phó giáo sư và có phát minh, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, sáng kiến nâng cao hiệu quả công tác, hiệu suất công việc hoặc giải pháp đột

phá, sản phẩm khoa học, công nghệ tạo ra kết quả cụ thể có giá trị cao, đóng góp quan trọng cho sự phát triển của ngành, lĩnh vực, địa phương, đất nước, được cấp có thẩm quyền công nhận, khen thưởng (cấp tỉnh, bộ, ngành trở lên).

b) Có giải thưởng nghiên cứu cấp quốc gia, quốc tế được cấp có thẩm quyền phê duyệt, nghiệm thu, công nhận chính thức.

3. Có tuổi đời dưới 35 tuổi (tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển), có trình độ tiến sĩ, đang hoạt động trong lĩnh vực khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo, và đáp ứng một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Đạt giải thưởng uy tín trong nước, quốc tế trong lĩnh vực khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo;

b) Là tác giả chính của ít nhất 05 bài báo khoa học đăng trên tạp chí quốc tế có uy tín theo quy định của Bộ Khoa học và Công nghệ;

c) Là chủ nhiệm nhiệm vụ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trong khuôn khổ chương trình khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo quốc gia đã được đánh giá cuối kỳ đạt kết quả và mục tiêu đề ra;

d) Trường hợp hoạt động trong lĩnh vực khoa học xã hội và nhân văn: có tối thiểu 05 bài báo khoa học đăng trên tạp chí có mã số ISSN thuộc danh mục tính điểm của Hội đồng giáo sư ngành, liên ngành hằng năm, trong đó có ít nhất 03 bài báo khoa học đăng trên tạp chí quốc tế có uy tín theo quy định của Bộ Khoa học và Công nghệ.

4. Có tuổi đời dưới 35 tuổi (tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển), có trình độ từ đại học trở lên, đang làm việc trong các tổ chức, doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo và đáp ứng một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Là chủ nhiệm, thành viên chính hoặc kỹ sư trưởng của dự án nghiên cứu phát triển, chuyển giao công nghệ, đổi mới sáng tạo đạt hiệu quả kinh tế - xã hội cao, được cơ quan quản lý, hiệp hội nghề nghiệp hoặc tổ chức có thẩm quyền ghi nhận hoặc khen thưởng;

b) Là tác giả của ít nhất 01 sáng chế được bảo hộ đã được ứng dụng thực tế và mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội rõ rệt;

c) Có vai trò chủ chốt trong thiết kế, chế tạo, thử nghiệm thành công sản phẩm kỹ thuật có tính mới, tính ứng dụng cao; hoặc là tác giả chính của ít nhất 03 bài báo khoa học đăng trên tạp chí quốc tế có uy tín theo quy định của Bộ Khoa học và Công nghệ;

5. Nhà quản lý, quản trị doanh nghiệp đang làm việc trong các tổ chức, doanh nghiệp, tập đoàn kinh tế trong nước và quốc tế thuộc các lĩnh vực ưu tiên theo Quy định này và có đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

a) Có tuổi đời dưới 50 tuổi đối với các trường hợp đang giữ vị trí, chức danh lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp, tập đoàn kinh tế và có tuổi đời dưới 45 tuổi đối với các trường hợp đang giữ vị trí, chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương

đương hoặc doanh nghiệp thành viên, tổ chức trực thuộc các doanh nghiệp, tập đoàn kinh tế.

b) Có kinh nghiệm làm tư vấn hoặc quản lý cấp cao từ 05 năm trở lên.

c) Có phát minh, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, sáng kiến nâng cao hiệu quả công tác, hiệu suất công việc hoặc giải pháp đột phá, sản phẩm khoa học, công nghệ tạo ra kết quả cụ thể có giá trị cao, đóng góp quan trọng cho sự phát triển của ngành, lĩnh vực, của doanh nghiệp, tập đoàn kinh tế.

d) Được đào tạo, tập sự hoặc quy hoạch vào các chức vụ, chức danh chủ chốt của doanh nghiệp, tập đoàn kinh tế trong vòng 05 năm tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển.

đ) Được lãnh đạo doanh nghiệp, tập đoàn kinh tế giới thiệu, bảo lãnh, tiến cử đến các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Thành phố để làm việc lâu dài tại Thành phố.

Điều 12. Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể của cán bộ, công chức, viên chức có thành tích đặc biệt xuất sắc trong hoạt động công vụ, nhiệm vụ chuyên môn

Cán bộ, công chức, viên chức được tuyển chọn, áp dụng chính sách theo Quy định này phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện của vị trí việc làm đang đảm nhiệm hoặc dự kiến bố trí, đồng thời có một trong các thành tích sau đây trong vòng 05 năm tính đến thời điểm nộp hồ sơ tham dự:

1. Có thành tích xuất sắc trong công tác nghiên cứu và ứng dụng tiên bộ khoa học, kỹ thuật, công nghệ mới, có sáng kiến, công trình nghiên cứu khoa học, tác phẩm có giá trị đặc biệt mang lại hiệu quả cao được các cơ quan Trung ương có thẩm quyền xét duyệt và trao tặng huân chương, huy chương, bằng khen, danh hiệu theo quy định.

2. Là tác giả chính của ít nhất 03 sáng kiến cấp Bộ, ban, ngành, tỉnh hoặc có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu và áp dụng hiệu quả, có phạm vi ảnh hưởng trong Bộ, ban, ngành, tỉnh và tương đương (sau đây gọi tắt là “sáng kiến cấp Bộ, cấp tỉnh”) trở lên.

3. Là tác giả chính của 02 sáng kiến cấp Bộ, cấp tỉnh trở lên và được trao tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

4. Là tác giả chính của 02 sáng kiến cấp Bộ, cấp tỉnh trở lên và được trao tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, cấp tỉnh và tương đương trở lên.

5. Là tác giả chính của sáng kiến, công trình được trao tặng Giải thưởng sáng tạo cấp tỉnh trở lên.

6. Là tác giả chính của sáng kiến, công trình đạt giải khuyến khích trở lên trong các Hội thi khoa học - kỹ thuật cấp Bộ, cấp tỉnh và tương đương trở lên.

Chương III

PHÁT HIỆN, TẠO NGUỒN, THU HÚT VÀ TUYỂN DỤNG NGƯỜI CÓ CHUYÊN MÔN, TÀI NĂNG

Mục 1

PHÁT HIỆN, TẠO NGUỒN

Điều 13. Phát hiện, tạo nguồn thu hút chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt

Ủy ban nhân dân Thành phố có trách nhiệm:

1. Phân công cơ quan chủ trì, đầu mối thực hiện công tác phát hiện, tạo nguồn thu hút chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt.

2. Chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị thường xuyên rà soát, phối hợp với các trường đại học, học viện trong và ngoài nước, trung tâm đào tạo, huấn luyện, trung tâm bồi dưỡng năng khiếu và các cơ quan, đơn vị có liên quan thường xuyên rà soát, lập danh sách những cá nhân có thành tích học tập, có trình độ chuyên môn, năng lực nghiên cứu khoa học xuất sắc, nổi trội thuộc đối tượng thu hút theo Quy định này để báo cáo cấp có thẩm quyền của Thành phố xem xét, thu hút vào các vị trí phù hợp với trình độ chuyên môn và năng lực công tác của mỗi trường hợp.

3. Giao trách nhiệm cho người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị và mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang công tác có trách nhiệm phối hợp với các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan để tìm kiếm, phát hiện, giới thiệu chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt cho Thành phố.

4. Chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị tham mưu xây dựng các kế hoạch, phương thức, giải pháp phối hợp và phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng, các tổ chức tự nguyện trong và ngoài nước để tìm kiếm, phát hiện, bồi dưỡng và thu hút chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt.

Điều 14. Phát hiện, tạo nguồn tuyển dụng cá nhân có chuyên môn, trình độ cao

1. Ủy ban nhân dân Thành phố có trách nhiệm:

a) Phân công cơ quan chủ trì, đầu mối thực hiện công tác phát hiện, tạo nguồn thu hút cá nhân có chuyên môn, trình độ cao.

b) Chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị thường xuyên rà soát, phối hợp với các trường đại học, học viện trong và ngoài nước, trung tâm đào tạo, huấn luyện, trung tâm bồi dưỡng năng khiếu, các trường phổ thông và các cơ quan, đơn vị có liên quan thường xuyên rà soát, lập danh sách những cá nhân có thành tích học tập, có trình độ chuyên môn, năng lực nghiên cứu khoa học xuất sắc, nổi trội để báo cáo cấp có thẩm quyền của Thành phố xem xét, tuyển dụng vào các vị trí phù hợp với trình độ chuyên môn và năng lực công tác của mỗi trường hợp.

c) Giao trách nhiệm cho người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị và mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang công tác có trách nhiệm phối hợp với các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan để tìm kiếm, phát hiện, giới thiệu các cá nhân có chuyên môn, trình độ cao cho Thành phố.

d) Có kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng các trường hợp có tiềm năng để tạo nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ nhu cầu tuyển dụng của Thành phố.

2. Cơ quan được giao thẩm quyền quản lý công chức, viên chức của khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp Thành phố có trách nhiệm triển khai thực hiện các nhiệm vụ rà soát, phát hiện, bồi dưỡng các trường hợp có tiềm năng để thực hiện tuyển dụng, đãi ngộ theo Quy định này cho khối các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cấp Thành phố.

3. Cơ quan, tổ chức, đơn vị nêu tại khoản 1 và khoản 2 Điều này có trách nhiệm phối hợp và phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng, các tổ chức tự nguyện trong và ngoài nước để tìm kiếm, phát hiện, bồi dưỡng, tạo nguồn và tuyển dụng cá nhân có chuyên môn, trình độ cao vào làm việc trong hệ thống chính trị Thành phố.

Mục 2

THU HÚT, TUYỂN CHỌN VÀ KÝ KẾT HỢP ĐỒNG ĐỐI VỚI CHUYÊN GIA, NHÀ KHOA HỌC VÀ NGƯỜI CÓ TÀI NĂNG ĐẶC BIỆT

Điều 15. Các bước chuẩn bị

1. Xác định lĩnh vực thu hút và nội dung các chủ đề, công trình nghiên cứu:

a) Căn cứ tình hình thực tiễn kinh tế - xã hội và định hướng phát triển các nhóm ngành, lĩnh vực ưu tiên, các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm tham mưu, đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố danh mục các lĩnh vực, chương trình, dự án, đề tài mà Thành phố đang có nhu cầu thu hút chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt.

b) Các cơ quan, đơn vị đánh giá thực trạng tình hình thực hiện nhiệm vụ; kịp thời lập báo cáo chi tiết nhu cầu dự kiến thu hút chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt gửi Sở Khoa học và Công nghệ có ý kiến thống nhất trước khi thực hiện thu hút, tuyển chọn. Trường hợp thu hút người có tài năng đặc biệt lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao do Sở Văn hóa và Thể thao trực tiếp thực hiện việc lập báo cáo chi tiết và quyết định theo thẩm quyền.

c) Việc đề xuất nhu cầu của các cơ quan, đơn vị phải dựa trên đánh giá chính xác về điều kiện, yêu cầu cấp thiết đối với sự phát triển của cơ quan, đơn vị và định hướng của Thành phố.

2. Thành lập Hội đồng thu hút, tuyển chọn

a) Theo ủy quyền của Ủy ban nhân dân Thành phố, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có nhu cầu thu hút thành lập Hội đồng thu hút, tuyển chọn chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt (sau đây gọi tắt là Hội đồng thu hút, tuyển chọn) và quy định trách nhiệm, quyền hạn cụ thể của Hội đồng thu hút, tuyển chọn.

b) Hội đồng thu hút, tuyển chọn làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số; trường hợp biểu quyết ngang nhau thì thực hiện theo ý kiến mà Chủ tịch Hội đồng đã biểu quyết.

3. Thành viên của các Hội đồng thu hút, tuyển chọn:

Số lượng thành viên Hội đồng thu hút, tuyển chọn là số lẻ, bao gồm:

a) Lãnh đạo cơ quan, đơn vị có nhu cầu thu hút chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt là Chủ tịch Hội đồng.

b) Đại diện lãnh đạo Sở Khoa học và Công nghệ là Phó Chủ tịch Hội đồng.

Trường hợp cơ quan, đơn vị có nhu cầu thu hút là Sở Khoa học và Công nghệ thì nhân sự Phó Chủ tịch Hội đồng do Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ quyết định lựa chọn trong số các công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý của Sở Khoa học và Công nghệ.

Trường hợp thu hút người có tài năng đặc biệt lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao thì nhân sự Phó Chủ tịch Hội đồng do Giám đốc Sở Văn hóa và Thể thao quyết định lựa chọn trong số các công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý của Sở Văn hóa và Thể thao.

c) Đại diện lãnh đạo Sở Nội vụ.

d) Đại diện lãnh đạo Sở Tư pháp.

đ) Đại diện lãnh đạo Sở Tài chính.

e) Đại diện lãnh đạo cơ quan chuyên môn cấp Thành phố có chức năng tham mưu quản lý nhà nước về ngành, lĩnh vực có nhu cầu thu hút, tuyển chọn.

g) Đại diện lãnh đạo các cơ quan, tổ chức cấu thành của cơ quan, đơn vị có nhu cầu thu hút do Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có nhu cầu thu hút quyết định.

h) Đại diện bộ phận tham mưu về tổ chức cán bộ của cơ quan, đơn vị có nhu cầu thu hút là Ủy viên kiêm thư ký Hội đồng.

i) Các ủy viên khác là đại diện lãnh đạo của một số bộ phận chuyên môn, nghiệp vụ có liên quan đến việc tổ chức tuyển dụng do người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng quyết định.

k) Đại diện lãnh đạo các đại học, trường đại học, học viện, viện nghiên cứu (hoặc trung tâm đào tạo, huấn luyện văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao) có uy tín của Việt Nam và Thành phố Hồ Chí Minh (do các cơ quan, đơn vị mời tham dự theo yêu cầu cụ thể của lĩnh vực, vị trí cần thu hút).

l) Các chuyên gia, nhà khoa học có uy tín cao trong từng nhóm ngành, lĩnh vực (mời tham dự theo yêu cầu cụ thể của lĩnh vực, vị trí cần thu hút).

4. Nhiệm vụ của các hội đồng thu hút, tuyển chọn:

Các hội đồng thu hút, tuyển chọn được thành lập theo quy định tại khoản 2 Điều này chịu trách nhiệm triển khai thực hiện các nội dung sau đây:

a) Thẩm định và tư vấn, đề xuất cho người đứng đầu cơ quan, đơn vị hoặc tổ chức, cá nhân được người đứng đầu cơ quan, đơn vị ủy quyền (nếu có) (sau đây gọi

chung là “cấp có thẩm quyền”) về sự cần thiết, chỉ tiêu và yêu cầu cụ thể đối với từng vị trí cần thu hút chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt.

b) Thống nhất các loại tài liệu chứng minh năng lực, giấy tờ cần thiết mà người tham dự cần chuẩn bị đối với từng vị trí thu hút; đề xuất hình thức và thời hạn hợp đồng ký kết với các chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt đã được lựa chọn (kể cả trường hợp gia hạn, tiếp tục hợp đồng) và mức thu nhập hằng tháng, mức khuyến khích theo công trạng cá nhân của người có tài năng đặc biệt.

c) Đề xuất người đứng đầu cơ quan, đơn vị hoặc cấp có thẩm quyền quyết định việc tiếp tục ký kết hợp đồng, gia hạn hoặc điều chỉnh các chính sách đãi ngộ đối với chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt.

Điều 16. Kế hoạch thu hút và thông báo

1. Căn cứ báo cáo đề xuất của các hội đồng thu hút, tuyển chọn, người đứng đầu cơ quan, đơn vị xem xét, ban hành Kế hoạch và Thông báo thu hút chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt.

2. Nội dung kế hoạch thu hút bao gồm:

a) Nhu cầu thu hút: Mô tả theo từng vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị và số lượng, chỉ tiêu cụ thể.

b) Điều kiện, tiêu chuẩn và những lưu ý đối với người đăng ký dự tuyển theo quy định.

c) Thành phần hồ sơ, thời gian và địa điểm nhận hồ sơ, thông tin liên hệ.

d) Quy trình các bước thực hiện tuyển chọn, thời gian báo cáo, thuyết minh dự án (nếu có) hoặc trình diễn năng khiếu, kỹ năng, kỹ xảo chuyên môn, thời gian nhận kết quả.

3. Thông báo thu hút được đăng tải công khai bằng tiếng Việt và tiếng Anh ít nhất 01 lần trên 03 phương tiện thông tin đại chúng gồm báo in hoặc báo điện tử, báo nói, báo hình của Trung ương hoặc Thành phố; đồng thời đăng trên trang thông tin điện tử của Thành phố và trang tin điện tử của các cơ quan, đơn vị.

Điều 17. Đăng ký tham dự và thẩm định tài liệu chứng minh năng lực

1. Căn cứ yêu cầu, điều kiện của các vị trí được nêu trong thông báo thu hút, tuyển chọn, chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt (gọi tắt là “người tham dự”) chuẩn bị thành phần tài liệu chứng minh năng lực cần thiết theo yêu cầu của từng vị trí thu hút và gửi đến cơ quan, đơn vị có nhu cầu thu hút theo nội dung thông báo.

a) Người tham dự phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của những giấy tờ trong bộ tài liệu năng lực. Các trường hợp khai man, giả mạo giấy tờ sẽ bị hủy kết quả và xử lý theo quy định của pháp luật.

b) Người tham dự chỉ đăng ký tham dự ở những vị trí phù hợp với trình độ chuyên môn, kinh nghiệm và năng lực của mình. Tài liệu chứng minh năng lực không hoàn trả.

2. Cơ quan, đơn vị tiếp nhận chịu trách nhiệm phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan thẩm định tài liệu chứng minh năng lực của người tham dự đối với các nội dung sau đây:

- a) Sự phù hợp giữa lĩnh vực hoạt động chuyên môn của người tham dự với phạm vi, yêu cầu của vị trí ứng tuyển;
- b) Số lượng, thành phần hồ sơ dự tuyển;
- c) Chất lượng, tiêu chuẩn và tính hợp pháp của các văn bản chứng minh năng lực chuyên môn, kinh nghiệm công tác của người tham dự theo quy định về khoa học và công nghệ.

Điều 18. Hình thức thu hút, tuyển chọn

1. Người tham dự được thông báo để chuẩn bị và trình bày trước Hội đồng thu hút, tuyển chọn về phương hướng, kế hoạch thực hiện dự án, công trình dự kiến được phân công thực hiện hoặc kiểm tra, đánh giá về năng lực, năng khiếu, kỹ năng, kỹ xảo chuyên môn (nếu có) theo yêu cầu vị trí cần thu hút.

2. Thông qua phần trình bày của người tham dự, Hội đồng thu hút, tuyển chọn có báo cáo đánh giá về năng lực người tham dự theo yêu cầu của vị trí cần thu hút và đề xuất Người đứng đầu cơ quan, đơn vị hoặc cấp có thẩm quyền quyết định lựa chọn người phù hợp nhất.

Điều 19. Thực hiện thủ tục tiếp nhận và ký kết hợp đồng

1. Ký kết hợp đồng với người được thu hút, cụ thể:

- a) Nội dung hợp đồng thể hiện đầy đủ quyền lợi và trách nhiệm cụ thể của các bên trong thời gian thực hiện nhiệm vụ.
- b) Thời hạn ký hợp đồng căn cứ vào thời hạn thực hiện của công trình, đề án, dự án, kế hoạch được giao do các Hội đồng thu hút, tuyển chọn của Thành phố đề xuất.
- c) Trường hợp người có tài năng đặc biệt chưa đủ tuổi lao động thì vẫn thực hiện tiếp nhận và ký hợp đồng theo quy định của Bộ luật Lao động.

2. Việc tuyển dụng vào công chức, viên chức đối với chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt nếu có nguyện vọng và bảo đảm các tiêu chuẩn, điều kiện thì thực hiện theo quy định của pháp luật.

3. Các trường hợp chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt đã được tuyển chọn và ký kết hợp đồng là người Việt Nam định cư ở nước ngoài, người nước ngoài sẽ được cơ quan, đơn vị tiếp nhận hỗ trợ thực hiện các thủ tục xin cấp giấy phép lao động tại Việt Nam.

Mục 3

TUYỂN DỤNG CÁ NHÂN CÓ CHUYÊN MÔN, TRÌNH ĐỘ CAO

Điều 20. Xác định nhu cầu tuyển dụng

1. Căn cứ tình hình thực tiễn thực hiện nhiệm vụ và định hướng phát triển của tổ chức, địa phương, các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm lập báo cáo chi tiết các nhiệm vụ chiến lược, công trình, dự án, đề án, đề tài nghiên cứu khoa học, giải pháp đột phá, sáng kiến, đổi mới kỹ thuật, công nghệ hoặc tác phẩm, công trình văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao từ cấp Thành phố và tương đương trở lên (gọi tắt là “nhiệm vụ đột phá, chiến lược”) và nhu cầu dự kiến tuyển dụng cá nhân có chuyên môn, trình độ cao gửi cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng bao gồm:

a) Số lượng tuyển dụng mới theo nhu cầu và trong phạm vi số lượng biên chế công chức, số lượng người làm việc được giao.

b) Vị trí việc làm, số lượng và danh sách cán bộ, công chức, viên chức có đủ tiêu chuẩn, điều kiện để xem xét, đưa vào diện áp dụng chính sách để thực hiện các nhiệm vụ đột phá, chiến lược theo Quy định này.

2. Việc đề xuất nhu cầu của các cơ quan, đơn vị phải dựa trên đánh giá chính xác về điều kiện và yêu cầu cấp thiết phải tuyển dụng cá nhân có chuyên môn, trình độ cao đối với sự phát triển của cơ quan, đơn vị và sự phù hợp với định hướng của Thành phố.

Điều 21. Xây dựng kế hoạch tuyển dụng và thông báo tuyển dụng

1. Cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng ban hành Kế hoạch tuyển dụng cá nhân có chuyên môn, trình độ cao:

a) Đối với khối Nhà nước: Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Kế hoạch.

b) Đối với khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cấp Thành phố: cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức của khối ban hành Kế hoạch theo quy định của Đảng và của pháp luật.

2. Nội dung kế hoạch tuyển dụng bao gồm:

a) Số lượng biên chế công chức được cấp có thẩm quyền giao và số lượng biên chế chưa sử dụng của cơ quan sử dụng công chức; số lượng người làm việc được giao và số lượng người làm việc chưa sử dụng của đơn vị sự nghiệp công lập sử dụng viên chức.

b) Số lượng cần tuyển ở từng vị trí việc làm (đối với tuyển dụng mới) và số lượng dự kiến đưa vào diện tuyển dụng và áp dụng chính sách đãi ngộ theo Quy định này (đối với các chỉ tiêu, vị trí việc làm đã có cán bộ, công chức, viên chức có đủ tiêu chuẩn, điều kiện để xem xét, tuyển chọn, đưa vào diện áp dụng chính sách).

c) Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển ở từng vị trí việc làm.

d) Hình thức và nội dung tuyển dụng.

đ) Các nội dung khác (nếu có).

3. Thông báo tuyển dụng được đăng tải ít nhất 01 lần trên 03 phương tiện thông tin đại chúng gồm báo viết (báo in hoặc báo điện tử), báo nói, báo hình của

Trung ương hoặc Thành phố; đồng thời đăng trên trang thông tin điện tử của Thành phố và trang tin điện tử của các cơ quan, đơn vị đề xuất tuyển dụng.

4. Chỉ đưa vào thông báo tuyển dụng đối với số lượng, chỉ tiêu, các vị trí việc làm tuyển dụng mới.

5. Nội dung thông báo tuyển dụng bao gồm:

a) Biên chế, số lượng người làm việc cần tuyển ứng với từng vị trí việc làm.

b) Số lượng vị trí việc làm thực hiện việc tuyển dụng.

c) Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển đối với từng vị trí việc làm theo Quy định này.

d) Thời hạn, địa chỉ và địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển, số điện thoại di động hoặc cố định của cá nhân, bộ phận được phân công tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển.

đ) Hình thức, nội dung tuyển dụng; thời gian và địa điểm tuyển dụng.

6. Việc thay đổi nội dung thông báo tuyển dụng chỉ được thực hiện trước khi khai mạc kỳ tuyển dụng và phải công khai theo quy định tại khoản 3 Điều này.

Điều 22. Hội đồng tuyển dụng

1. Người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng theo quy định tại khoản 1 Điều 21 Quy định này (sau đây gọi tắt là “cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng”) quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng để tổ chức việc tuyển dụng.

2. Số lượng, đối tượng và yêu cầu của thành viên Hội đồng và các bộ phận giúp việc; nguyên tắc làm việc của Hội đồng, nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng: thực hiện theo quy định hiện hành về tuyển dụng công chức, viên chức.

Điều 23. Nội dung, hình thức và quy trình tuyển dụng

1. Đối với các trường hợp tuyển dụng mới vào làm công chức: thực hiện theo quy định của Chính phủ về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

2. Trường hợp tuyển dụng vào viên chức:

a) Trường hợp có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của Chính phủ về chính sách tuyển dụng, thu hút, đãi ngộ đối với nhà khoa học trẻ tài năng, kỹ sư trẻ tài năng: Thực hiện trình tự, thủ tục tuyển dụng theo quy định của Chính phủ.

b) Đối với các trường hợp còn lại: thực hiện theo quy định của Chính phủ về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

3. Đối với cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của Thành phố đã được tuyển dụng trước thời điểm Quy định này có hiệu lực và đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo Mục 2 Chương II

Quy định này thì thực hiện tuyển chọn, công nhận các cá nhân có đủ tiêu chuẩn, điều kiện và đưa vào diện áp dụng chính sách, cụ thể:

a) Người đứng đầu cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức rà soát, báo cáo cấp ủy cùng cấp về danh mục các nhiệm vụ đột phá, chiến lược và danh sách các cá nhân có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo Quy định này (để thực hiện các nhiệm vụ đột phá, chiến lược) của cơ quan, đơn vị. Trên cơ sở ý kiến chấp thuận của cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị gửi báo cáo đề xuất danh mục các nhiệm vụ đột phá, chiến lược và đề cử danh sách các cá nhân có đủ tiêu chuẩn, điều kiện về cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng (thông qua Hội đồng tuyển dụng).

b) Cán bộ, công chức, viên chức có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo đề cử của cơ quan, đơn vị nộp Phiếu đăng ký dự tuyển.

c) Hội đồng tuyển dụng phân công các bộ phận giúp việc thực hiện kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển theo quy định và lập danh sách những người đủ tiêu chuẩn, điều kiện để thực hiện các nhiệm vụ đột phá, chiến lược của các cơ quan, đơn vị (kể cả các nhiệm vụ đột phá, chiến lược của cơ quan, đơn vị khác với cơ quan, đơn vị có đề cử cán bộ, công chức, viên chức) trình người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng theo Quy định này xem xét, quyết định đưa vào diện áp dụng chính sách.

Điều 24. Hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng

1. Người trúng tuyển theo Quy định này mà chưa phải là cán bộ, công chức, viên chức phải hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền theo quy định pháp luật về tuyển dụng công chức, viên chức.

2. Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức ra quyết định hủy bỏ kết quả trúng tuyển.

3. Không áp dụng quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này đối với cán bộ, công chức, viên chức được xét duyệt đưa vào diện áp dụng chính sách theo Quy định này.

Điều 25. Quyết định tuyển dụng và nhận việc

1. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị được phân cấp ban hành quyết định tuyển dụng và thực hiện thủ tục tuyển dụng cho các trường hợp trúng tuyển và đã hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo yêu cầu quy định.

2. Không áp dụng quy định tại khoản 1 Điều này đối với cán bộ, công chức, viên chức được xét duyệt đưa vào diện áp dụng chính sách theo Quy định này.

Điều 26. Xếp ngạch công chức, bố trí vào bậc nghề nghiệp viên chức và xếp lương

1. Đối với các đối tượng quy định tại khoản 1, khoản 2, khoản 3 và khoản 4 Điều 11 Quy định này: Thực hiện xếp ngạch công chức, bố trí vào bậc nghề nghiệp viên chức và xếp lương theo quy định của Chính phủ về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; chính sách ưu đãi nhà khoa học trẻ tài năng, kỹ sư trẻ tài năng.

2. Không áp dụng quy định tại khoản 1 Điều này đối với cán bộ, công chức, viên chức được xét duyệt đưa vào diện áp dụng chính sách theo Quy định này.

Chương IV

CHÍNH SÁCH ĐÃI NGỘ, TRỌNG DỤNG VÀ ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC

Mục 1

CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI CHUYÊN GIA, NHÀ KHOA HỌC VÀ NGƯỜI CÓ TÀI NĂNG ĐẶC BIỆT

Điều 27. Chính sách đãi ngộ về thu nhập

1. Mức hỗ trợ thu nhập ban đầu

Hỗ trợ một lần kinh phí và 100% thuế thu nhập cá nhân đối với chính sách hỗ trợ một lần kinh phí, cụ thể như sau:

a) Giáo sư: 100 lần mức lương tối thiểu vùng I/người;

b) Phó Giáo sư: 80 lần mức lương tối thiểu vùng I/người;

c) Tiến sĩ, Bác sĩ chuyên khoa cấp II và tương đương: 50 lần mức lương tối thiểu vùng I/người;

Trường hợp có bằng Tiến sĩ do các trường đại học trong nhóm 200 đại học hàng đầu thế giới theo các bảng xếp hạng quốc tế uy tín (tại thời điểm cấp bằng): 60 lần mức lương tối thiểu vùng I/người;

d) Thạc sĩ trong nhóm 1000 trường đại học hàng đầu thế giới theo các bảng xếp hạng quốc tế uy tín (tại thời điểm cấp bằng), Bác sĩ chuyên khoa cấp I và tương đương: 30 lần mức lương tối thiểu vùng I/người;

đ) Cử nhân Đại học trong nhóm 1000 trường đại học hàng đầu thế giới theo các bảng xếp hạng quốc tế uy tín (tại thời điểm cấp bằng): 15 lần mức lương tối thiểu vùng I/người.

e) Mức hỗ trợ thu nhập ban đầu chỉ áp dụng 01 lần và được thực hiện cho lần ký hợp đồng đầu tiên.

2. Mức thu nhập hằng tháng:

a) Chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt được ký kết hợp đồng lao động và được hưởng mức thu nhập từ 20 lần mức lương tối thiểu vùng I/người/tháng đến 50 lần mức lương tối thiểu vùng I/người/tháng. Mức thu nhập này đã bao gồm tiền lương hằng tháng và các khoản phụ cấp kèm theo lương (nếu

có) mà chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt được hưởng theo quy định pháp luật.

b) Việc áp dụng mức thu nhập cụ thể cho từng chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt tương xứng với trình độ, năng lực và uy tín cá nhân.

Điều 28. Chính sách khuyến khích nghiên cứu khoa học, phát huy năng lực trí tuệ, phát triển công nghệ

1. Đối với chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt được thu hút để thực hiện các công trình:

a) Trường hợp công trình do 01 chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt được thu hút để thực hiện: Mỗi một công trình được cơ quan, đơn vị có thẩm quyền phê duyệt, công nhận bằng văn bản thì chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt được hưởng mức thu nhập khuyến khích nghiên cứu khoa học, phát huy năng lực trí tuệ, phát triển công nghệ với giá trị bằng 5% tổng kinh phí ngân sách Thành phố chi trả cho công trình đó. Tổng mức thu nhập khuyến khích không thấp hơn 20 lần mức lương tối thiểu vùng I/người/công trình. Trường hợp tổng mức ngân sách Thành phố đầu tư cho công trình đã được phê duyệt hoặc cấp phép, công nhận chính thức vượt quá 20.000.000.000 đồng/công trình (hai mươi tỷ đồng) thì mức thu nhập khuyến khích tối đa là 300 lần mức lương tối thiểu vùng I/người/công trình.

b) Trường hợp công trình do nhiều chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt được thu hút để cùng nghiên cứu thực hiện: Mức thu nhập khuyến khích cho nhóm thực hiện công trình bằng 5% tổng kinh phí ngân sách Thành phố chi trả cho công trình đó. Mức thu nhập khuyến khích cho mỗi chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt không thấp hơn 10 lần mức lương tối thiểu vùng I/người/công trình và tổng mức thu nhập khuyến khích cho cả nhóm thực hiện công trình tối đa là 600 lần mức lương tối thiểu vùng I/nhóm/công trình.

2. Đối với người có tài năng đặc biệt được thu hút vào các vị trí không yêu cầu phải có công trình:

a) Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ, mức độ đóng góp và giá trị, tầm cỡ của thành tích, giải thưởng đạt được, người có tài năng đặc biệt thì được cơ quan, đơn vị đề xuất hưởng mức hỗ trợ, khuyến khích tương xứng tối đa 300 lần mức lương tối thiểu vùng I/giải.

b) Ủy ban nhân dân Thành phố quyết định mức hỗ trợ, khuyến khích cụ thể theo quy định tại điểm này.

Điều 29. Chính sách đãi ngộ về nhà ở và phương tiện đi lại

1. Được ưu tiên bố trí nhà ở công vụ, nhà ở cho chuyên gia theo chính sách nhà ở của Thành phố. Trường hợp Thành phố không bố trí được nhà ở thì được hỗ trợ tiền thuê nhà không quá 04 lần mức lương tối thiểu vùng I/tháng.

2. Cơ quan, đơn vị có trách nhiệm tạo điều kiện, bố trí phương tiện đi lại, làm việc cho các chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt trong khả năng, điều kiện của cơ quan, đơn vị.

Điều 30. Thực hiện các chính sách đãi ngộ và quản lý, khai thác sản phẩm khoa học, công nghệ

1. Thực hiện chi trả mức hỗ trợ thu nhập ban đầu cho chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt sau khi hợp đồng lao động có hiệu lực.

2. Căn cứ đề xuất của Hội đồng thu hút, tuyển chọn, người đứng đầu cơ quan, đơn vị hoặc cấp có thẩm quyền quyết định và chi trả mức thu nhập hằng tháng cụ thể cho từng trường hợp theo Điều 27 Quy định này.

Thu nhập hằng tháng và các chính sách khác trong thời gian nghỉ thai sản và nghỉ việc riêng thực hiện theo quy định pháp luật hiện hành.

3. Căn cứ đề xuất của Hội đồng thu hút, tuyển chọn, người đứng đầu cơ quan, đơn vị hoặc cấp có thẩm quyền quyết định và chi trả mức thu nhập khuyến khích nghiên cứu khoa học, phát huy năng lực trí tuệ, phát triển công nghệ cho từng trường hợp theo nguyên tắc:

a) Trường hợp có nhiều chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt cùng tham gia 01 công trình thì các thành viên được hưởng mức thu nhập khuyến khích theo tỉ lệ công sức đóng góp (phải có bảng đánh giá cụ thể) hoặc theo tỉ lệ thỏa thuận của các thành viên đối với tổng mức khuyến khích đã chi trả cho cả nhóm.

b) Trong trường hợp không thỏa thuận được tỉ lệ hưởng giữa các thành viên thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị hoặc cấp có thẩm quyền căn cứ kết quả đánh giá quyết định.

4. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị hoặc cấp có thẩm quyền chịu trách nhiệm xác nhận tình trạng khó khăn về nhà ở (nếu có) đối với chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt và thực hiện chính sách hỗ trợ về nhà ở. Trường hợp không bố trí được nhà công vụ thì chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt được xem xét, cho hưởng chính sách hỗ trợ về nhà ở theo Quy định này.

5. Quản lý, khai thác sản phẩm khoa học, công nghệ

a) Cơ quan, đơn vị thu hút chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt có toàn bộ quyền sở hữu và quyền khai thác, sử dụng đối với toàn bộ các tài sản trí tuệ phát sinh từ kết quả nghiên cứu, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của các chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt đã thu hút có liên quan đến lĩnh vực được thu hút trong thời hạn hợp đồng.

b) Chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt được cơ quan, đơn vị xem xét, cho hưởng phần phân chia lợi nhuận từ kết quả thương mại hóa sản phẩm trí tuệ theo quy định của Luật Khoa học, Công nghệ và Đổi mới sáng tạo, Luật Chuyển giao công nghệ và Luật Sở hữu trí tuệ.

Điều 31. Hỗ trợ chăm sóc sức khỏe và chính sách đãi ngộ đối với thành viên gia đình

1. Chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt được hỗ trợ kinh phí khám và chăm sóc sức khỏe tự nguyện không quá 01 lần mức thu nhập hằng tháng được nêu trong hợp đồng lao động.

2. Trong thời gian thực hiện hợp đồng lao động với các cơ quan, đơn vị của Thành phố, thành viên gia đình chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt (bao gồm: vợ hoặc chồng, con đẻ, con nuôi dưới 18 tuổi) khi ở Việt Nam còn được hưởng các chính sách sau:

a) Được hỗ trợ tìm trường học và hỗ trợ học phí, giá dịch vụ khác cho con đẻ, con nuôi dưới 18 tuổi trong các cơ sở giáo dục và đào tạo công lập thuộc phạm vi Thành phố quản lý.

b) Được hỗ trợ kinh phí khám và chăm sóc sức khỏe tự nguyện cho gia đình theo năm không quá 02 lần mức thu nhập hằng tháng được nêu trong hợp đồng lao động.

c) Được hỗ trợ giới thiệu, tạo điều kiện tiếp cận cơ hội việc làm phù hợp theo quy định của Bộ luật Lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.

Điều 32. Thu hút chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt đối với các tổng công ty, công ty, tổ chức kinh tế và các tổ chức khác thuộc phạm vi quản lý của Thành phố

1. Chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt được thu hút vào làm việc cho các Tổng Công ty, Công ty, tổ chức kinh tế và các tổ chức khác thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân Thành phố được áp dụng quy trình thu hút và chính sách theo Quy định này.

2. Kinh phí thực hiện trình tự thu hút và chính sách đãi ngộ cho người được thu hút được chi từ nguồn tài chính của đơn vị, các nguồn tài chính khác theo quy định hiện hành.

Điều 33. Đầu tư cơ sở vật chất và tạo môi trường làm việc

1. Cơ quan, đơn vị có trách nhiệm phân công, giao nhiệm vụ cho các chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt thực hiện các công trình, đề tài, công việc chuyên môn theo yêu cầu của vị trí thu hút và nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị được giao.

2. Cơ quan, đơn vị sử dụng chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan có trách nhiệm:

a) Kiến nghị Ủy ban nhân dân Thành phố tăng cường đầu tư xây dựng, nâng cấp các phòng thí nghiệm chuyên ngành cho các đại học, trường đại học, viện, trung tâm nghiên cứu khoa học và công nghệ và các cơ sở đào tạo, huấn luyện, biểu diễn văn hóa, nghệ thuật và thể dục, thể thao.

b) Giới thiệu, tạo điều kiện tiếp cận và sử dụng chung phòng thí nghiệm của các đại học, trường đại học, viện, trung tâm nghiên cứu và trang thiết bị của các trung tâm đào tạo, huấn luyện, biểu diễn văn hóa, nghệ thuật và thể dục, thể thao nhằm khai thác hiệu quả kinh phí đầu tư phát triển cơ sở vật chất.

c) Đề xuất chế độ ưu tiên cho các chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt được sử dụng miễn phí phòng thí nghiệm, cơ sở dữ liệu, thư viện của Thành phố phục vụ công tác nghiên cứu.

3. Cơ quan, đơn vị ưu tiên xem xét, bố trí kinh phí nghiên cứu đề án, đề tài và đầu tư trang thiết bị phù hợp cho việc nghiên cứu, biên soạn các văn bản, công trình khoa học, đề án, dự án theo điều kiện và khả năng của cơ quan, đơn vị.

4. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, cởi mở, tăng cường dân chủ, tiếp thu các ý kiến xác đáng của chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt; tạo mọi điều kiện tiếp cận, khai thác thông tin, tài liệu chuyên ngành phục vụ hoạt động chuyên môn và nghiên cứu khoa học, các tài liệu thuộc bí mật nhà nước khi được cấp có thẩm quyền cho phép.

Mục 2

CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI CÁ NHÂN CÓ CHUYÊN MÔN, TRÌNH ĐỘ CAO

Điều 34. Chính sách hỗ trợ về thu nhập

1. Ngoài việc được hưởng chính sách tiền lương, phụ cấp theo quy định pháp luật hiện hành, cá nhân có đủ tiêu chuẩn, điều kiện được tuyển dụng, tuyển chọn theo Quy định này còn được hưởng chính sách hỗ trợ về thu nhập hằng tháng theo trình độ như sau:

a) Hỗ trợ về thu nhập bằng 05 lần mức lương tối thiểu vùng đối với người có học hàm giáo sư, phó giáo sư hoặc được cấp có thẩm quyền công nhận là chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành.

b) Hỗ trợ về thu nhập bằng 04 lần mức lương tối thiểu vùng đối với người có trình độ tiến sĩ và tương đương.

c) Hỗ trợ về thu nhập bằng 03 lần mức lương tối thiểu vùng đối với:

Người có trình độ thạc sĩ và tương đương.

Sinh viên xuất sắc theo khoản 1 Điều 11 Quy định này.

d) Hỗ trợ về thu nhập bằng 02 lần mức lương tối thiểu vùng đối với các trường hợp còn lại.

đ) Chính sách hỗ trợ về thu nhập hằng tháng được quy định tại khoản 1 Điều này không dùng để tính đóng, hưởng chế độ bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp (đối với viên chức).

2. Chính sách hỗ trợ về thu nhập theo quy định tại khoản 1 Điều này được chi trả căn cứ vào kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hằng quý đối với việc thực hiện các nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao theo quy định, cụ thể:

a) Trường hợp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: được hưởng 100% mức thu nhập nêu tại khoản 1 Điều này.

b) Trường hợp hoàn thành tốt nhiệm vụ: được hưởng 80% mức thu nhập của trường hợp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

c) Không chi trả mức hỗ trợ về thu nhập đối với các trường hợp được xếp loại chất lượng dưới mức Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

3. Thời gian áp dụng:

a) Chính sách hỗ trợ quy định tại Điều này được duy trì cố định trong suốt thời gian được hưởng chính sách, kể cả trường hợp người thụ hưởng đạt được tiêu chuẩn, điều kiện của đối tượng được hưởng mức hỗ trợ cao hơn.

b) Chính sách hỗ trợ quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này được thực hiện trong vòng 05 năm kể từ ngày được xếp ngạch công chức, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp viên chức (đối với các trường hợp mới được tuyển dụng) hoặc kể từ ngày được cấp có thẩm quyền quyết định đưa vào diện áp dụng chính sách theo Quy định này (đối với các trường hợp đang là cán bộ, công chức, viên chức).

c) Sau thời hạn nêu tại điểm b khoản 3 Điều này, trường hợp được đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, cơ quan, đơn vị có thẩm quyền xem xét, gia hạn thời gian hưởng chính sách cho 01 năm tiếp theo. Việc gia hạn được thực hiện đến khi cá nhân không còn thuộc phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng của Quy định này và không quá 10 năm kể từ ngày được cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng hoặc tuyển chọn, đưa vào diện áp dụng chính sách.

4. Trường hợp được bầu cử, bổ nhiệm chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp cao hơn thì vẫn được tiếp tục hưởng chính sách theo khoản 3 Điều này (trừ trường hợp được bầu cử, bổ nhiệm chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp trưởng phòng cấp sở và tương đương, cấp xã và tương đương trở lên theo Quy định này).

5. Chính sách hỗ trợ thu nhập được tính trên số ngày làm việc thực tế tại cơ quan, đơn vị, trừ các trường hợp sau đây:

a) Nghỉ thai sản.

b) Nghỉ phép, nghỉ về việc riêng.

c) Nghỉ do ốm đau hoặc nghỉ để điều trị chấn thương do tai nạn lao động.

d) Phải bàn giao lại công việc để tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo hệ tập trung.

đ) Thời gian nghỉ hoặc tạm dừng công tác nêu tại điểm a, b, c và d khoản 5 Điều này không được tính làm căn cứ để gia hạn, kéo dài thời gian áp dụng chính sách.

6. Chính sách hỗ trợ về thu nhập kết thúc khi:

a) Người thụ hưởng được cấp có thẩm quyền đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ hoặc không đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm được tuyển dụng hoặc áp dụng chính sách theo Quy định này.

b) Người thụ hưởng được điều động, luân chuyển sang các vị trí việc làm có yêu cầu trình độ hoặc khung năng lực thấp hơn.

c) Người thụ hưởng chuyển công tác sang các cơ quan, tổ chức, đơn vị ngoài phạm vi điều chỉnh của Quy định này.

d) Người thụ hưởng được bầu cử, bổ nhiệm giữ chức vụ, chức danh cao hơn mà chức vụ, chức danh đó không thuộc phạm vi, đối tượng áp dụng Quy định này.

đ) Người thụ hưởng được cấp có thẩm quyền giải quyết thôi việc, chấm dứt hợp đồng làm việc, nghỉ hưu hoặc nghỉ để hưởng chế độ, chính sách khác theo quy định pháp luật hiện hành.

e) Có hành vi vi phạm đến mức bị xử lý kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự.

g) Do có sự thay đổi về ngành, lĩnh vực cần ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trong từng giai đoạn.

h) Do người thụ hưởng có nguyện vọng ra khỏi diện được tuyển dụng, áp dụng chính sách theo Quy định này.

Điều 35. Chính sách khuyến khích, phát huy năng lực

Trường hợp được phân công chủ trì hoặc tham gia công trình, dự án, đề án, đề tài nghiên cứu khoa học, giải pháp, sáng kiến, đổi mới kỹ thuật, công nghệ hoặc tác phẩm, công trình văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao từ cấp Thành phố và tương đương trở lên (gọi tắt là “công trình”), người có chuyên môn, trình độ cao được xem xét, cho hưởng chính sách khuyến khích, phát huy năng lực như sau:

1. Mức khuyến khích, phát huy năng lực:

a) Trường hợp công trình do 01 cá nhân thực hiện:

Mỗi một công trình được cấp có thẩm quyền nghiệm thu đạt yêu cầu hoặc được phê duyệt, công nhận bằng văn bản thì được hưởng mức khuyến khích, phát huy năng lực bằng 1% tổng kinh phí ngân sách Thành phố chi trả cho công trình đó. Tổng mức khuyến khích không thấp hơn 50.000.000 đồng/người/công trình (năm mươi triệu đồng) và tối đa là 500.000.000 đồng/người/công trình (năm trăm triệu đồng).

b) Trường hợp công trình do nhiều cá nhân có chuyên môn, trình độ cao cùng thực hiện:

Mức khuyến khích, phát huy năng lực cho nhóm thực hiện bằng 5% tổng kinh phí ngân sách Thành phố chi trả cho công trình đó. Mức khuyến khích, phát huy năng lực cho mỗi thành viên trong nhóm không thấp hơn 20.000.000 đồng/người/công trình (hai mươi triệu đồng) và tối đa không quá 100.000.000 đồng/người/công trình (một trăm triệu đồng).

Các thành viên được hưởng mức khuyến khích theo tỷ lệ công sức đóng góp (phải có bảng đánh giá cụ thể) hoặc theo tỷ lệ thỏa thuận của các thành viên đối với tổng mức khuyến khích đã chi trả cho cả nhóm. Trong trường hợp không thỏa thuận được tỷ lệ hưởng giữa các thành viên thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị căn cứ kết quả đánh giá xem xét, quyết định.

c) Cơ quan, đơn vị sử dụng cá nhân có chuyên môn, trình độ cao đề xuất mức khuyến khích cụ thể cho từng trường hợp để cơ quan có thẩm quyền quản lý công chức, viên chức xem xét, quyết định.

2. Quản lý, khai thác sản phẩm khoa học, công nghệ:

a) Cơ quan, tổ chức, đơn vị có toàn bộ quyền sở hữu và quyền khai thác, sử dụng đối với toàn bộ các tài sản trí tuệ phát sinh từ kết quả nghiên cứu, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của cá nhân có chuyên môn, trình độ cao trong thời gian công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị.

b) Việc xem xét, cho hưởng phần phân chia lợi nhuận từ kết quả thương mại hóa sản phẩm trí tuệ theo quy định của Luật Khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo, Luật Chuyển giao công nghệ và Luật Sở hữu trí tuệ.

Điều 36. Chính sách hỗ trợ về nhà ở

1. Trường hợp được cấp có thẩm quyền xác nhận đang gặp khó khăn về nhà ở thì được xem xét, hỗ trợ tối đa 50% kinh phí thuê nhà ở và số tiền hỗ trợ không vượt quá 7.000.000 đồng/tháng (bảy triệu đồng).

2. Cá nhân có chuyên môn, trình độ cao có nhu cầu mua nhà ở xã hội thì được ưu tiên mua nhà ở xã hội theo các chính sách của Thành phố.

3. Cá nhân có chuyên môn, trình độ cao được ưu tiên hưởng các chế độ, chính sách về nhà ở, đi lại và các điều kiện làm việc khác theo quy định của Hội đồng nhân dân Thành phố.

Điều 37. Chính sách về đào tạo, bồi dưỡng

1. Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền quản lý, sử dụng công chức, viên chức có trách nhiệm tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng đối với các cá nhân có chuyên môn, trình độ cao sau khi được tuyển dụng để nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực thực hiện nhiệm vụ, cụ thể:

a) Ưu tiên xét chọn cử đi bồi dưỡng nâng cao trình độ, tham gia hội nghị, hội thảo khoa học trong và ngoài nước đối với các trường hợp đang làm việc tại các vị trí việc làm thuộc lĩnh vực khoa học - công nghệ; hoạch định chính sách và xây dựng hạ tầng đô thị, dịch vụ công.

b) Xem xét, có chính sách hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng từ ngân sách Thành phố đối với các chương trình đào tạo, bồi dưỡng liên quan đến vị trí, chức danh, nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị phục vụ yêu cầu công tác của cơ quan, đơn vị.

c) Ưu tiên, tạo điều kiện cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý nhà nước và kiến thức chuyên ngành đáp ứng tiêu chuẩn lãnh đạo, quản lý theo chức danh được quy hoạch kể cả khi chưa bảo đảm điều kiện về độ tuổi, chức danh quy hoạch, hình thức đào tạo; trong thời gian được cử đi đào tạo, bồi dưỡng được giữ nguyên chế độ, chính sách và được chi trả toàn bộ kinh phí theo quy định.

2. Ưu tiên huy động xã hội hóa, sử dụng nguồn kinh phí ngoài ngân sách phục vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng. Các trường hợp sử dụng ngân sách phải được rà soát, thực hiện trong khuôn khổ kinh phí bố trí các chương trình, kế hoạch phát triển nguồn nhân lực có liên quan của Thành phố (nếu có) theo quy định pháp luật.

Điều 38. Chính sách ưu tiên trong sử dụng, quy hoạch, bổ nhiệm

1. Cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý, sử dụng các cá nhân có chuyên môn, trình độ cao có cơ chế ưu tiên trong bố trí, sử dụng, quy hoạch, bổ nhiệm như sau:

a) Được cấp có thẩm quyền ưu tiên quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý khi có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Trường hợp có nhiều cá nhân có đủ tiêu chuẩn, điều kiện để được quy hoạch, bổ nhiệm vào chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý thì thực hiện quy hoạch, bổ nhiệm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, cá nhân khác có chuyên môn, trình độ cao.

b) Được bố trí công tác phù hợp, phát huy tối đa năng lực chuyên môn, trình độ, sở trường; được xem xét luân chuyển đến làm việc có thời hạn tại các tổ chức trong nước, quốc tế.

2. Đối với sinh viên xuất sắc sau tuyển dụng, nếu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 02 năm liên tiếp thì có thể được cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ xem xét, giao tập sự giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phòng (ở đơn vị có tổ chức cấu thành) tại cơ quan, đơn vị, địa phương nơi công tác mà không phải đáp ứng yêu cầu về thời gian công tác, quy hoạch, lý luận chính trị. Sau 01 năm kể từ ngày hết thời hạn tập sự giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, cấp có thẩm quyền đánh giá, xem xét việc bổ nhiệm chính thức theo nhu cầu sử dụng của cơ quan, đơn vị.

3. Đối với nhà khoa học trẻ; chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành, người có trình độ chuyên môn cao; nhà quản lý, quản trị doanh nghiệp, cấp có thẩm quyền có thể xem xét, bổ nhiệm giữ chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý phù hợp hoặc bố trí vào vị trí việc làm giữ ngạch chuyên gia cao cấp, chuyên viên cao cấp và tương đương. Trường hợp chưa đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện của chức vụ, chức danh bổ nhiệm hoặc tiêu chuẩn vị trí việc làm được bố trí thì người đứng đầu cơ quan quản lý công chức, viên chức tạo điều kiện để đối tượng nêu trên hoàn thiện tiêu chuẩn, điều kiện.

4. Cán bộ, công chức, viên chức có thành tích công tác đặc biệt xuất sắc, vượt trội, có sản phẩm cụ thể mang lại hiệu quả cao, đóng góp quan trọng cho sự phát triển của ngành, lĩnh vực, địa phương, đất nước được ưu tiên lựa chọn khi xem xét bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc bổ nhiệm chức danh chuyên gia cao cấp; thuộc trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định về quy hoạch, độ tuổi, thời gian giữ chức vụ tương đương và yêu cầu về trình độ lý luận chính trị khi xem xét bổ nhiệm.

5. Được ưu tiên tập trung bồi dưỡng theo hướng trở thành nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành của lĩnh vực phù hợp với chuyên môn công tác; được giao chủ trì các đề tài, công trình nghiên cứu khoa học từ cấp bộ, cấp tỉnh trở lên.

Điều 39. Đầu tư cơ sở vật chất, tạo môi trường làm việc và các chính sách khác

1. Cơ quan, đơn vị sử dụng cá nhân có chuyên môn, trình độ cao phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan có trách nhiệm:

a) Tạo điều kiện cho cá nhân có chuyên môn, trình độ cao được tham dự và phát biểu ý kiến tại các cuộc họp có liên quan đến công tác chuyên môn của tập thể lãnh đạo cơ quan, tổ chức đang công tác.

b) Xem xét, quyết định phân công, bố trí người (hoặc nhóm) hỗ trợ thực hiện công việc, nhiệm vụ cụ thể. Người (hoặc nhóm) được phân công có trách nhiệm thực hiện các công việc theo yêu cầu của cá nhân có chuyên môn, trình độ cao trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

c) Quan tâm, đầu tư trang thiết bị, phương tiện làm việc để cá nhân có chuyên môn, trình độ cao triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Trường hợp cần thiết đầu tư nguồn lực và các trang thiết bị đặc biệt để cá nhân có chuyên môn, trình độ cao thực hiện các nội dung của chương trình, đề án, đề tài, công trình nghiên cứu khoa học đã được cấp có thẩm quyền đánh giá là khả thi, đề nghị áp dụng trong thực tiễn.

d) Bố trí, sắp xếp nhân lực, vật lực phục vụ trong thời gian thực hiện nhiệm vụ cụ thể, kể cả ngoài thời gian làm việc.

2. Cơ quan, đơn vị ưu tiên xem xét, bố trí kinh phí nghiên cứu đề án, đề tài và đầu tư trang thiết bị phù hợp cho việc nghiên cứu, biên soạn các văn bản, công trình khoa học, đề án, dự án theo điều kiện và khả năng của cơ quan, đơn vị.

3. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, cởi mở, tăng cường dân chủ, tiếp thu các ý kiến xác đáng của cá nhân có chuyên môn, trình độ cao; tạo mọi điều kiện tiếp cận, khai thác thông tin, tài liệu chuyên ngành phục vụ hoạt động chuyên môn và nghiên cứu khoa học, các tài liệu thuộc bí mật nhà nước khi được cấp có thẩm quyền cho phép.

4. Đề xuất cấp có thẩm quyền vinh danh, đặc cách khen thưởng kịp thời, xứng đáng với sự cống hiến và thành tích đạt được theo quy định.

5. Cá nhân có chuyên môn, trình độ cao được hưởng các chính sách khác về người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội theo quy định pháp luật.

Chương V

ĐÁNH GIÁ, QUẢN LÝ VÀ PHÁT TRIỂN NGƯỜI CÓ CHUYÊN MÔN, TÀI NĂNG ĐƯỢC THU HÚT, TUYỂN CHỌN

Mục 1

ĐỐI VỚI CHUYÊN GIA, NHÀ KHOA HỌC VÀ NGƯỜI CÓ TÀI NĂNG ĐẶC BIỆT

Điều 40. Yêu cầu đối với chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt đã được thu hút

1. Chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt phải nghiêm túc thực hiện tốt các yêu cầu sau đây:

a) Thực hiện và chấp hành nghiêm quy định pháp luật, nội quy của cơ quan, đơn vị.

b) Phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, tích cực, gương mẫu trong công tác tìm hiểu, nghiên cứu các đề án, công trình nghiên cứu khoa học, công nghệ trong lĩnh vực có liên quan đến công việc được phân công. Chủ động nghiên cứu các giải pháp cải tiến khoa học kỹ thuật, giải pháp đổi mới quản lý, vận hành các quy trình, thủ tục đang áp dụng tại cơ quan, đơn vị.

c) Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ khác đã cam kết theo quy định pháp luật.

2. Người không đáp ứng được yêu cầu khi vi phạm một trong các trường hợp sau đây:

a) Vi phạm quy định pháp luật, nội quy cơ quan, đơn vị hoặc không đáp ứng đầy đủ các yêu cầu theo khoản 1 Điều này.

b) Vi phạm các nghĩa vụ đã cam kết theo các điều khoản hợp đồng đã ký với cơ quan, đơn vị chủ quản.

c) Chất lượng công trình nghiên cứu khoa học, đề án, đề tài, dự án, sản phẩm trí tuệ bị đánh giá là “không đạt yêu cầu” thuộc một trong các trường hợp sau: không đạt yêu cầu về tiến độ và chất lượng nghiên cứu; bị phát hiện là sao chép, vi phạm bản quyền sở hữu trí tuệ hoặc giả mạo công trình nghiên cứu; có nội dung trái quy định pháp luật; vi phạm quy định pháp luật trong các khâu của quá trình thực hiện.

d) Bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ giả mạo hoặc khai báo không trung thực về thành tích học thuật, chuyên môn.

đ) Sử dụng thông tin, tài liệu nghiên cứu vào mục đích trục lợi cá nhân; phát tán, làm lộ thông tin, tài liệu quan trọng thuộc bí mật nhà nước.

e) Có đủ khả năng, điều kiện nhưng thoái thác, không nỗ lực phấn đấu đạt thành tích cao nhất trong hoạt động chuyên môn theo yêu cầu của cơ quan, đơn vị.

Điều 41. Đánh giá năng lực, chất lượng hoàn thành nhiệm vụ

1. Trách nhiệm đánh giá năng lực:

a) Việc đánh giá năng lực chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt được thực hiện thông qua đánh giá tiến độ thực hiện và chất lượng đề án, đề tài, công trình nghiên cứu, sản phẩm khoa học thực hiện theo quy định hiện hành.

b) Người đứng đầu cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân Thành phố về chất lượng công trình nghiên cứu khoa học, sản phẩm trí tuệ, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị được giao; chịu trách nhiệm về hiệu quả khai thác và phát huy năng lực của chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt đã thu hút.

2. Sở Khoa học và Công nghệ hoặc Sở Văn hóa và Thể thao (đối với các vị trí thu hút người có tài năng đặc biệt cho lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao) chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị hướng dẫn và tổng hợp công tác đánh giá năng lực chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt bảo đảm chính xác và hiệu quả, tập trung các vấn đề: thành phần tham gia đánh giá; phương thức, nội dung và quy trình đánh giá; báo cáo chất lượng các công trình, đề tài nghiên cứu, sản phẩm trí tuệ hoặc báo cáo quá trình phát huy năng lực chuyên môn; kinh phí tổ chức đánh giá; phương án giải quyết và trách nhiệm của các bên, các tổ chức, cá nhân đối với các công trình, đề tài nghiên cứu, sản phẩm trí tuệ không đạt yêu cầu.

3. Quy trình đánh giá:

a) Định kỳ 06 tháng và trước thời điểm hợp đồng hết hiệu lực, người đứng đầu cơ quan, đơn vị chủ trì, phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ hoặc Sở Văn hóa và Thể thao (đối với các vị trí thu hút người có tài năng đặc biệt cho lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao) tổ chức đánh giá, thẩm định tiến độ hoàn thành nhiệm vụ đã cam kết và chất lượng các công trình do chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt thực hiện (trường hợp cần thiết có thể phối hợp với các cơ quan, đơn vị khác có liên quan).

b) Sau khi hoàn thành công tác đánh giá phải có biên bản kết luận kết quả đánh giá có xác nhận của cơ quan, đơn vị sử dụng chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt và đại diện Sở Khoa học và Công nghệ hoặc Sở Văn hóa và Thể thao gửi về Ủy ban nhân dân Thành phố (thông qua Sở Khoa học và Công nghệ hoặc Sở Văn hóa và Thể thao) để theo dõi.

4. Đối với các hợp đồng có thời hạn dưới 12 tháng thì cơ quan, đơn vị tiếp nhận có trách nhiệm phối hợp, thống nhất với chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt thực hiện công tác đánh giá định kỳ (trừ lần đánh giá cuối cùng trước thời điểm hợp đồng hết hiệu lực) phù hợp với điều kiện, yêu cầu nhiệm vụ và gửi báo cáo kết quả đánh giá về Ủy ban nhân dân Thành phố (thông qua Sở Khoa học và Công nghệ hoặc Sở Văn hóa và Thể thao) để theo dõi.

Điều 42. Quản lý chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt

1. Các cơ quan, đơn vị phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Khoa học và Công nghệ hoặc Sở Văn hóa và Thể thao thường xuyên theo dõi tiến độ thực hiện nhiệm vụ của chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt đang công tác; kịp thời báo cáo kết quả đánh giá năng lực và những đề xuất, kiến nghị liên quan đến chính sách thu hút theo Quy định này về Ủy ban nhân dân Thành phố.

2. Sở Nội vụ phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ hoặc Sở Văn hóa và Thể thao chịu trách nhiệm tổng hợp kết quả sử dụng chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt, đề xuất danh mục các ngành, lĩnh vực cần thu hút và

chính sách phát triển đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học cho Ủy ban nhân dân Thành phố để báo cáo Hội đồng nhân dân Thành phố xem xét và điều chỉnh chính sách cho phù hợp.

Điều 43. Chính sách đào tạo, bồi dưỡng phát huy năng lực đối với người có tài năng đặc biệt

1. Cơ quan, đơn vị có trách nhiệm tạo điều kiện và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng đối với các trường hợp có tài năng đặc biệt để duy trì thành tích, năng lực chuyên môn cho giai đoạn tiếp theo, cụ thể:

a) Ưu tiên xét chọn cử đi bồi dưỡng nâng cao trình độ, tham gia hội nghị, hội thảo khoa học trong và ngoài nước đối với các tài năng đặc biệt thuộc lĩnh vực khoa học - công nghệ; hoạch định chính sách và xây dựng hạ tầng đô thị, dịch vụ công.

b) Tổ chức các khóa tập huấn chuyên sâu, cử tham dự các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên ngành, năng khiếu hoặc mời chuyên gia bồi dưỡng, phát huy năng khiếu, sở trường của người có tài năng đặc biệt.

2. Ưu tiên huy động xã hội hóa, sử dụng nguồn kinh phí ngoài ngân sách phục vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng. Các trường hợp sử dụng ngân sách phải được rà soát, thực hiện trong khuôn khổ kinh phí bố trí các chương trình, kế hoạch phát triển nguồn nhân lực có liên quan của Thành phố (nếu có) theo quy định pháp luật.

Điều 44. Chính sách áp dụng đối với các trường hợp không đạt yêu cầu

1. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị hoặc cấp có thẩm quyền quyết định không tiếp tục cho hưởng các chính sách ưu đãi về tiền lương, các khoản hỗ trợ, khuyến khích và các chính sách ưu tiên khác; đồng thời tiến hành thủ tục chấm dứt hợp đồng và thu hồi các khoản kinh phí đã cấp để phục vụ nghiên cứu khoa học, công nghệ nhưng chưa sử dụng hết hoặc chi trả sai quy định (nếu có) đối với các trường hợp không đạt yêu cầu.

2. Trường hợp có phát sinh khiếu nại, tố cáo hoặc sai phạm liên quan đến quản lý, theo dõi và thực hiện các chính sách thu hút, đãi ngộ chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt thì xử lý theo quy định pháp luật.

Điều 45. Xây dựng không gian kết nối, giao lưu, đối thoại và tôn vinh

1. Xây dựng không gian kết nối:

a) Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, thành lập các câu lạc bộ chuyên gia, nhà khoa học và tài năng đặc biệt (trong đó có các nhóm chuyên môn theo ngành, lĩnh vực), tạo không gian chia sẻ thông tin, giao lưu, học hỏi kinh nghiệm và tạo cơ hội trình bày ý tưởng sáng tạo mới để ứng dụng, nhân rộng trong cộng đồng, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội và định hướng, giáo dục, bồi dưỡng thế hệ trẻ kế thừa cho các lĩnh vực trong giai đoạn tiếp theo.

b) Đối tượng, thành phần, quy chế hoạt động và quản lý các câu lạc bộ chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt do các Hội đồng thu hút, tuyển chọn phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố.

2. Giao lưu, đối thoại:

a) Người đứng đầu cơ quan, đơn vị thường xuyên quan tâm, theo dõi, định kỳ tổ chức đối thoại, tham vấn và xem xét, giải quyết hoặc tổng hợp, đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố về các vấn đề và chính sách liên quan đến thu hút đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt.

b) Ủy ban nhân dân Thành phố tổ chức hội nghị giao lưu, đối thoại giữa lãnh đạo Thành phố với các chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt để trao đổi, lắng nghe ý kiến; tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng, tháo gỡ khó khăn, tạo điều kiện để chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt phát huy năng lực, tinh thần cống hiến cho sự phát triển của Thành phố.

3. Các trường hợp có nhiều đóng góp, thành tích đặc biệt xuất sắc, có ảnh hưởng tích cực và rộng rãi đối với ngành, lĩnh vực và toàn Thành phố thì được xem xét, trao tặng các giải thưởng, bằng khen và các hình thức ghi nhận, tôn vinh xứng đáng với kết quả cống hiến.

Mục 2

ĐỐI VỚI CÁ NHÂN CÓ CHUYÊN MÔN, TRÌNH ĐỘ CAO

Điều 46. Yêu cầu đối với cá nhân có chuyên môn, trình độ cao

1. Cá nhân có chuyên môn, trình độ cao được xác định là đạt yêu cầu khi thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ và trách nhiệm sau đây:

a) Thực hiện và chấp hành nghiêm quy định pháp luật đối với cán bộ, công chức, viên chức và nội quy cơ quan, đơn vị và các nghĩa vụ khác theo quy định pháp luật.

b) Phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, tích cực, gương mẫu trong công tác tìm hiểu, nghiên cứu các đề án, công trình nghiên cứu khoa học, công nghệ trong lĩnh vực có liên quan đến công việc được phân công.

c) Chủ động nghiên cứu các giải pháp đột phá, cải tiến khoa học kỹ thuật, giải pháp đổi mới quản lý, vận hành các quy trình, thủ tục đang áp dụng tại cơ quan, đơn vị.

2. Người không đáp ứng được yêu cầu được xác định là một trong các trường hợp sau đây:

a) Vi phạm pháp luật, nội quy cơ quan, đơn vị hoặc không đáp ứng đầy đủ các yêu cầu theo khoản 1 Điều này.

b) Có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng 02 quý trong năm ở mức Hoàn thành nhiệm vụ trở xuống theo quy định.

c) Có 02 quý liên tiếp trong năm không được cấp có thẩm quyền phân công trực tiếp, chủ trì nghiên cứu, tham mưu, đề xuất các giải pháp đột phá, đề án, kế hoạch, chương trình, sáng kiến, công trình nghiên cứu khoa học, văn bản quy phạm pháp luật, tác phẩm có giá trị đặc biệt mang lại hiệu quả cao cho cơ quan, đơn vị, địa phương và Thành phố.

d) Công trình nghiên cứu, kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao không đạt yêu cầu về tiến độ và chất lượng hoặc thuộc các trường hợp:

Bị phát hiện là sao chép, vi phạm bản quyền sở hữu trí tuệ hoặc giả mạo;

Có nội dung trái pháp luật mà không được cấp có thẩm quyền cho phép thực hiện;

Vi phạm quy định pháp luật trong các khâu của quá trình thực hiện.

đ) Bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ giả mạo, không đúng quy định hoặc khai báo không trung thực về thành tích học thuật, chuyên môn.

e) Sử dụng thông tin, tài liệu nghiên cứu vào mục đích trục lợi cá nhân; phát tán, làm lộ thông tin, tài liệu quan trọng thuộc bí mật nhà nước.

g) Có đủ khả năng, điều kiện nhưng thoái thác, không nỗ lực, phấn đấu hết sức để hoàn thành nhiệm vụ và đạt thành tích cao nhất trong hoạt động chuyên môn theo yêu cầu của cơ quan, đơn vị.

Điều 47. Bố trí công tác, đánh giá năng lực, chất lượng hoàn thành nhiệm vụ

1. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm:

a) Phân công, bố trí công tác vào những vị trí phù hợp (trường hợp cần thiết có thể điều động, biệt phái sang các phòng, ban trong cùng cơ quan, đơn vị hoặc qua các cơ quan, đơn vị khác nhau thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân Thành phố) và giao nhiệm vụ cho các trường hợp được tuyển chọn theo Quy định này trực tiếp, chủ trì nghiên cứu, tham mưu, đề xuất các giải pháp đột phá, đề án, kế hoạch, chương trình, sáng kiến, công trình nghiên cứu khoa học, văn bản quy phạm pháp luật, tác phẩm có giá trị đặc biệt mang lại hiệu quả cao cho cơ quan, đơn vị, địa phương và Thành phố.

b) Định kỳ hằng quý, hằng năm đánh giá tiến độ thực hiện và chất lượng đề án, đề tài, công trình nghiên cứu, sản phẩm khoa học và chịu trách nhiệm về chất lượng công trình nghiên cứu khoa học, sản phẩm trí tuệ, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị được giao; chịu trách nhiệm về hiệu quả khai thác và phát huy năng lực của cá nhân có chuyên môn, trình độ cao đang công tác tại cơ quan, đơn vị.

Đề án, đề tài, công trình nghiên cứu, sản phẩm khoa học được cấp có thẩm quyền nghiệm thu, phê duyệt, xác nhận (trường hợp thời gian được giao thực hiện dài hơn 01 quý thì nghiệm thu, phê duyệt, xác nhận từng phần) thì xem như đã hoàn thành số lượng, tiến độ và chất lượng công việc, sản phẩm được giao. Trường hợp có đủ cơ sở, bằng chứng và được cấp có thẩm quyền xác nhận bằng văn bản việc không bảo đảm tiến độ thực hiện công trình theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền vì lý do khách quan, bất khả kháng và người được đánh giá đã thực hiện đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, nỗ lực tối đa trong khả năng của mình thì vẫn được đánh giá, chấm điểm ở mức tối đa đối với việc hoàn thành số lượng, tiến độ và chất lượng công trình đó.

Kết quả đánh giá việc thực hiện đề án, đề tài, công trình nghiên cứu, sản phẩm khoa học là căn cứ để xem xét, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng quý và hằng năm theo quy định.

c) Thực hiện đúng và đầy đủ quy trình đánh giá, xếp loại chất lượng hằng quý, hằng năm đối với cá nhân có chuyên môn, trình độ cao đang công tác tại cơ quan, đơn vị theo thẩm quyền quy định và chịu trách nhiệm về kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của mình.

d) Định kỳ hằng năm báo cáo về cơ quan quản lý cán bộ, công chức, viên chức của Thành phố theo quy định.

2. Cơ quan quản lý cán bộ, công chức, viên chức của Thành phố có trách nhiệm tổng hợp, báo cáo kết quả tuyển dụng, sử dụng và quản lý cá nhân có chuyên môn, trình độ cao theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

Điều 48. Chính sách áp dụng đối với các trường hợp không đạt yêu cầu

1. Cơ quan, đơn vị sử dụng cá nhân có chuyên môn, trình độ cao có trách nhiệm báo cáo cơ quan quản lý cán bộ, công chức, viên chức của Thành phố xem xét, quyết định trường hợp không đạt yêu cầu.

2. Cơ quan quản lý cán bộ, công chức, viên chức của Thành phố chỉ đạo các cơ quan, đơn vị có liên quan tiến hành thủ tục đưa ra khỏi diện áp dụng chính sách theo Quy định này.

3. Trường hợp có phát sinh khiếu nại, tố cáo hoặc sai phạm liên quan đến quản lý, theo dõi và thực hiện các chính sách thu hút, đãi ngộ thì tiến hành xử lý theo quy định pháp luật.

Chương VI

KINH PHÍ VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 49. Kinh phí thực hiện

1. Đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc hệ thống chính trị Thành phố:

a) Về thu hút chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt: Ngân sách Thành phố chi trả kinh phí tổ chức thu hút và các hoạt động của hội đồng thu hút theo quy định hiện hành về Hội đồng tuyển chọn thực hiện nhiệm vụ khoa học và công nghệ cấp bộ, cấp tỉnh.

b) Về tuyển dụng, tuyển chọn cá nhân có chuyên môn, trình độ cao: Ngân sách Thành phố chi trả kinh phí tổ chức tuyển dụng và các hoạt động của Hội đồng tuyển dụng theo quy định hiện hành về nội dung, mức chi tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức.

c) Đối với các chính sách đãi ngộ cho các trường hợp được thu hút, tuyển chọn nêu tại Quy định này: Kinh phí được chi trả từ nguồn ngân sách Thành phố và các nguồn tài chính khác theo quy định hiện hành.

2. Đối với các doanh nghiệp, tổ chức kinh tế và các cơ quan, tổ chức khác ngoài phạm vi quy định tại Điều 2 Quy định này: Kinh phí thực hiện được chi trả từ nguồn tài chính của đơn vị, các nguồn tài chính khác theo quy định hiện hành.

3. Việc xây dựng dự toán, giao kinh phí để thực hiện quy trình tuyển dụng, thu hút, tuyển chọn và chi trả các chế độ, chính sách đãi ngộ, thu hút được thực hiện theo phân cấp ngân sách và quy định hiện hành.

Điều 50. Áp dụng Quy định và tổ chức thực hiện

1. Cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi Thành phố quản lý được áp dụng các nội dung của Quy định này để thực hiện việc thu hút, tuyển dụng, sử dụng, quản lý và trọng dụng, phát huy nguồn nhân lực chất lượng cao, chuyên gia, nhà khoa học, tổng công trình sư, kiến trúc sư trưởng, nhà khoa học trẻ tài năng, kỹ sư trẻ tài năng, người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội đối với các vị trí có nhu cầu thu hút, tuyển dụng thuộc phạm vi quản lý trong trường hợp các nội dung chưa có quy định cụ thể trong các văn bản của cấp có thẩm quyền.

2. Cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức được áp dụng tiêu chuẩn, điều kiện của sinh viên xuất sắc, người có chuyên môn, trình độ cao tại Quy định này để thực hiện việc tuyển chọn cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Chính phủ về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

3. Cấp có thẩm quyền được áp dụng các nội dung về thu hút chuyên gia, nhà khoa học tại Quy định này để ký hợp đồng đối với các chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành, nhà quản lý, quản trị doanh nghiệp, luật gia, luật sư, người có chuyên môn, trình độ cao để thực hiện nhiệm vụ của công chức, viên chức theo quy định của Chính phủ. Kinh phí thực hiện ký hợp đồng đối với các đối tượng này thực hiện theo khoản 1 Điều 49 Quy định này.

Điều 51. Điều khoản chuyển tiếp

1. Đối với các kế hoạch thu hút chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt đã được ban hành theo Nghị quyết số 27/2023/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về mức thu nhập chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt đối với lĩnh vực Thành phố Hồ Chí Minh có nhu cầu thu hút và Nghị quyết số 461/NQ-HĐND ngày 14 tháng 11 năm 2025 của Hội đồng nhân dân Thành phố về việc áp dụng Nghị quyết số 27/2023/NQ-HĐND trên toàn bộ địa giới hành chính của Thành phố Hồ Chí Minh (sau sắp xếp) thì tiếp tục thực hiện quy trình thu hút theo quy định trước đây của cấp có thẩm quyền.

2. Đối với các chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt đã được thu hút theo các quy định trước đây của Thành phố:

a) Trường hợp đã được ký kết hợp đồng thì tiếp tục được hưởng các chính sách đãi ngộ theo các điều khoản đã giao kết đến khi kết thúc thời hạn của hợp đồng (kể cả trường hợp gia hạn, ký lại hợp đồng).

b) Trường hợp chưa được ký kết hợp đồng thì được xem xét cho hưởng các chính sách đãi ngộ theo Quy định này kể từ ngày hợp đồng có hiệu lực.

3. Đối với các trường hợp đã được cấp có thẩm quyền quyết định tuyển chọn, đưa vào diện áp dụng chính sách theo Nghị quyết số 25/2023/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh ban hành Quy định về nguyên tắc, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, mức thu nhập và các chính sách đãi ngộ để tuyển dụng công chức, viên chức từ nguồn sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, người có trình độ cao vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị Thành phố Hồ Chí Minh:

a) Tiếp tục thực hiện các chế độ, chính sách đãi ngộ theo quy định tại Nghị quyết số 25/2023/NQ-HĐND trong thời gian 05 năm kể từ ngày quyết định xem xét, đưa vào diện áp dụng chính sách của cấp có thẩm quyền đối với các trường hợp nêu trên có hiệu lực thi hành đối với các trường hợp đáp ứng đủ các yêu cầu, điều kiện sau:

Có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của năm trước liền kề là Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trở lên;

Đã chủ trì hoặc đang được phân công chủ trì tham mưu xây dựng các đề án, công trình, dự án khoa học và công nghệ cấp Thành phố. Trường hợp không được phân công chủ trì thì phải đang là thành viên của tổ soạn thảo, nghiên cứu các đề án, công trình, dự án khoa học và công nghệ cấp Thành phố mà cơ quan, tổ chức, đơn vị đang công tác được giao chủ trì xây dựng;

Được cấp ủy và tập thể lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị xác định có năng lực xuất sắc, tiêu biểu, vượt trội, có tiềm năng phát triển tốt và đề cử tiếp tục được tuyển chọn, áp dụng chính sách.

b) Chấm dứt thực hiện và đưa ra khỏi diện áp dụng chính sách đối với các trường hợp:

Được phân công, điều động, bổ nhiệm vào các vị trí không thuộc phạm vi điều chỉnh của Nghị quyết số 25/2023/NQ-HĐND;

Bị cấp có thẩm quyền đánh giá là không đạt yêu cầu theo quy định tại Nghị quyết số 25/2023/NQ-HĐND.

c) Không tuyển dụng, tuyển chọn, đưa vào diện áp dụng chính sách theo Quy định này đối với các trường hợp bị cấp có thẩm quyền đánh giá là không đạt yêu cầu theo quy định hoặc các trường hợp đã tự nguyện xin ra khỏi diện áp dụng chính sách của Nghị quyết số 25/2023/NQ-HĐND./.